

Unidad de Investigación y Políticas Públicas

BREVE ANÁLISIS ESTADÍSTICO DE ALGUNOS INDICADORES DE LA POBLACIÓN LABORAL (PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS) QUE INTEGRAN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS DE LOS GOBIERNOS MUNICIPALES DEL ESTADO DE SINALOA (Con datos del Censo Nacional de Gobiernos Municipales y Demarcaciones Territoriales de la CDMX, INEGI, 2023)

Dra. Ana Alicia Cervantes Contreras
Directora

Culiacán, Sinaloa, junio del 2025

Presentación

Este trabajo estadístico que se presenta, se estructuró con datos y/o información obtenida de los resultados del **Censo Nacional de Gobiernos Municipales y Demarcaciones territoriales de la CDMX (CNGMyDT), 2023**, implementado por el **INEGI**, cuyo levantamiento de datos fue en el transcurso del 2023, con información recolectada de las Administraciones Públicas (AP) de los Gobiernos municipales y Demarcaciones territoriales (DT) de la CDMX, la cual correspondió al ejercicio del año 2022, publicándose la última actualización de los resultados de este censo, con las cifras definitivas, en febrero de 2025,. El objetivo que se planteó el INEGI, en la realización de este CNGMyDT, fue el de generar información estadística y geográfica sobre la gestión y el desempeño de las instituciones de la Administración Pública de los Gobiernos Municipales y las Demarcaciones territoriales de la CDMX, concretamente en lo referido a las funciones de: *Gobierno, Justicia Cívica, Seguridad Pública, Agua potable y saneamiento, Residuos Sólidos Urbanos y Protección Civil*. Los Temas que formaron parte del CNGMyDT (INEGI, 2023), fueron diversos, y el que nos pareció útil para este análisis de la población laboral de las Administraciones Públicas ((AP) de los Gobiernos Municipales del estado de Sinaloa, fue el correspondiente a la *Administración Pública de los Municipios*, específicamente lo relacionado con su *Estructura organizacional, infraestructura, recursos y ejercicio de funciones específicas*.

El objetivo principal de la elaboración de este ejercicio estadístico, fue conocer la situación laboral y algunos aspectos de la población laboral de las AP municipales, e identificar posibles brechas de desigualdad o de género entre estas personas **servidoras públicas** que forman parte de las Administraciones Públicas (AP) de los Gobiernos Municipales del estado de Sinaloa, fundamentalmente en lo que se refiere a:

- 1) **Personal adscrito** a las AP de los Gobiernos Municipales
- 2) **Titularidad** en las Instituciones que integran las AP de los Gobiernos Municipales
- 3) **Régimen de contratación**
- 4) **Nivel de escolaridad**
- 5) **Afiliación** en alguna Institución de Seguridad social

Los resultados encontrados nos muestran que en las Administraciones públicas de los Gobiernos municipales del estado de Sinaloa (INEGI,2023), la **paridad de género** en la conformación de las y los integrantes de sus administraciones públicas, no se ha podido lograr, ya que existen importantes brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres que integran las AP municipales, particularmente en lo referido con algunos de los aspectos

analizados; iniciando por resaltar que considerando el total de población laboral de los dieciocho municipios censados, el número de **mujeres** es **menor** en un **32.4 %** que el de los **hombres** adscritos a las AP municipales; otro punto en el que se muestra desigualdad en detrimento de las mujeres, es en la **Titularidad de las Instituciones** de las AP de los Gobiernos municipales, las cuales son ocupadas **mayoritariamente** por **hombres**, representando ellos el **64%**, respecto al sólo **36%** que correspondió a las **mujeres** que están al frente de alguna institución, sobresaliendo algunos municipios donde la **disparidad** es **mayor** como el caso de **Mazatlán**, con sólo **25%** de **mujeres Titulares**.

En el punto correspondiente al **Régimen de contratación**, se observan significativas **desigualdades** entre mujeres y hombres en los tipos de contrataciones, que principalmente son de **Confianza** y de **Base**, resaltando algunos municipios donde la inequidad es mayor, específicamente en el régimen de **Confianza**, como es la AP de **Ahome**, donde la **diferencia** a favor del personal **masculino** es del **23%** en **detrimento** del personal **femenino**; con relación a las contrataciones de **Base**, las desigualdades de género más notables las observamos en las AP de **Mazatlán** y **Culiacán**, en las cuales hay **16%** y **15% más** de **hombres** contratados de **Base** que de **mujeres**, respectivamente en cada AP municipal; con relación a la **Afiliación**, el ISSSTE y el IMSS son las más utilizadas, notándose en la mayoría de las AP, igualdad en la afiliación a estas instituciones, no obstante, destacan algunas AP, como la de **Mazatlán**, donde si hay diferencias, ya que el **58%** del personal **masculino** está afiliado al IMSS, frente al sólo el **26%** de **mujeres**, en esta parte es importante resaltar que todavía haya AP de Gobiernos municipales en las que su personal no se encuentre afiliado a **ninguna institución de seguridad social**, como son las AP de **Escuinapa** y **El Fuerte**, con más del **90%** de servidoras y servidores públicos **sin seguridad social**, así como la de **Mocorito** y **San Ignacio**, con aproximadamente el **60%** de su población laboral sin afiliación a institución de seguridad social alguna, y que además en todas estas AP, el número de mujeres en todos los casos, es mayor que el de los hombres, sin seguridad social.

Concluimos, que, de acuerdo a lo realizado, se observan importantes áreas de oportunidad, entre ellas la incorporación de la perspectiva de género, para un mejor funcionamiento de las Administraciones Públicas de los Gobiernos municipales del estado de Sinaloa, particularmente desde los aspectos analizados, los cuales están relacionados con su estructura organizacional, recursos humanos y ejercicio de funciones específicas.

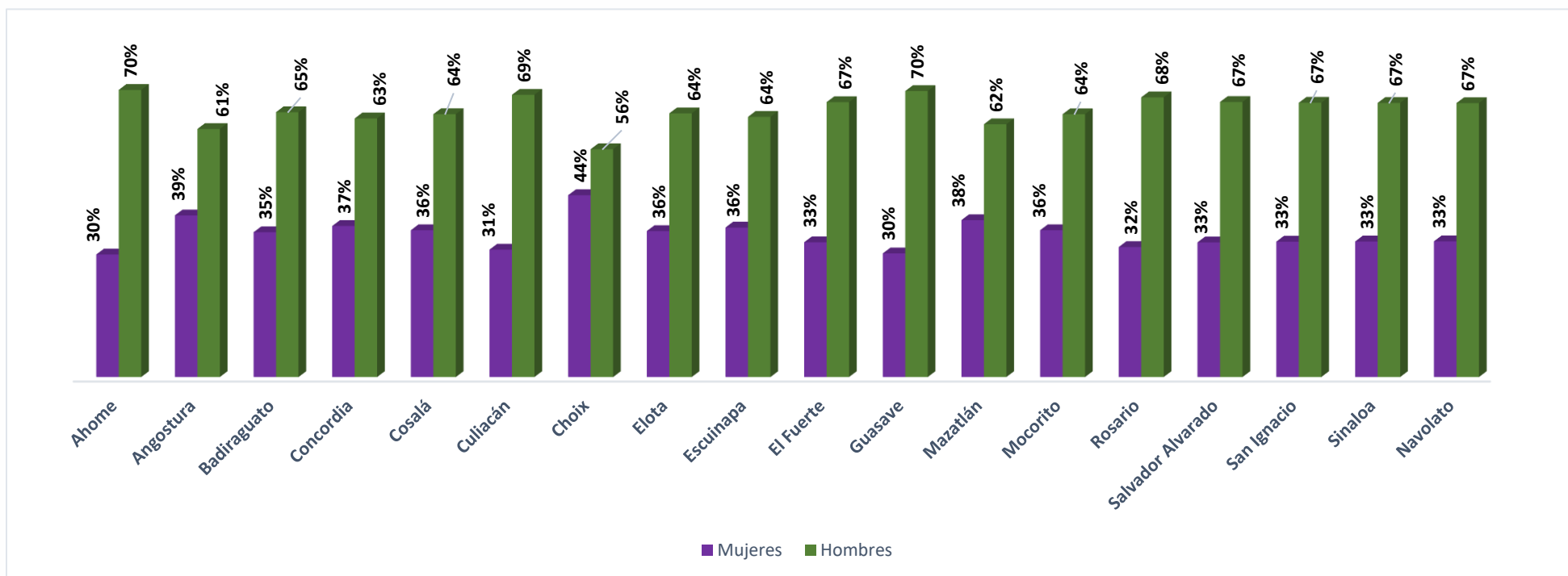
Tabla 1. Total del Personal adscrito a Instituciones de la Administración Pública por municipio 2022

Municipio	Sexo		Total
	M	H	
Ahome	1070	2507	3577
Angostura	204	313	517
Badiraguato	41	75	116
Concordia	170	291	461
Cosalá	86	154	240
Culiacán	2220	4918	7138
Choix	194	243	437
Elota	186	336	522
Escuinapa	289	503	792
El Fuerte	326	665	991
Guasave	830	1920	2750
Mazatlán	856	1379	2235
Mocorito	176	315	491
Rosario	198	426	624
Salvador Alvarado	234	478	712
San Ignacio	116	235	351
Sinaloa	277	560	837
Navolato	439	886	1325
Total	7912 (32.8%)	16204 (67.2%)	24116

Fuente: Elaboración UlyPP con datos del CNGMDT INEGI, 2023

Los datos muestran que con relación a las y los servidores públicos que integran las Administraciones públicas municipales del estado de Sinaloa, la AP de **Culiacán**, es la que tiene **mayor** población laboral (**7138**), y la de **menor número** de servidoras y servidores públicos, es **Badiraguato** (**116**); además, en **todas** ellas, existe un **mayor número** de **hombres**, y estos **representan en general**, el **67.2%** frente al **32.8%** que le corresponde a las **mujeres** que forman parte de todas las AP del estado, encontrando que la **disparidad** entre la presencia **femenina** y **masculina** se hace más significativa en algunos municipios, como lo son, la AP de **Ahome**, en donde sólo laboran **1070 mujeres (30%)** frente a **2507 hombres (70%)**, y **Guasave**, con estos mismos porcentajes **de mujeres y hombres** que laboran en la AP, **830 (30%)** de personal femenino y **1920 (70%)** de personal masculino.

Gráfico 1. Porcentaje del total del personal adscrito a Instituciones de la Administración Pública por municipio 2022



Fuente: Elaboración UiyPP con datos del CNGMDT INEGI, 2023

Se observa en el presente gráfico, que la presencia de las Mujeres como parte integrante de las AP municipales, representan aproximadamente un poco más de un tercio de la población laboral total de cada una de las AP de Sinaloa, sobresaliendo como ya se mencionaba, las AP de **Ahome** y **Guasave**, en las cuales, la presencia de las **Mujeres** alcanza apenas el **30%** frente al alto **70%** de la población laboral **masculina**. Las AP en las que el personal femenino está un poco más arriba del tercio de la población laboral, son las AP de **Choix** y **Angostura**, con el **44%** y **39%** de servidoras públicas, respectivamente para cada municipio, frente al **56%** y **61%** que le corresponde a los hombres servidores públicos

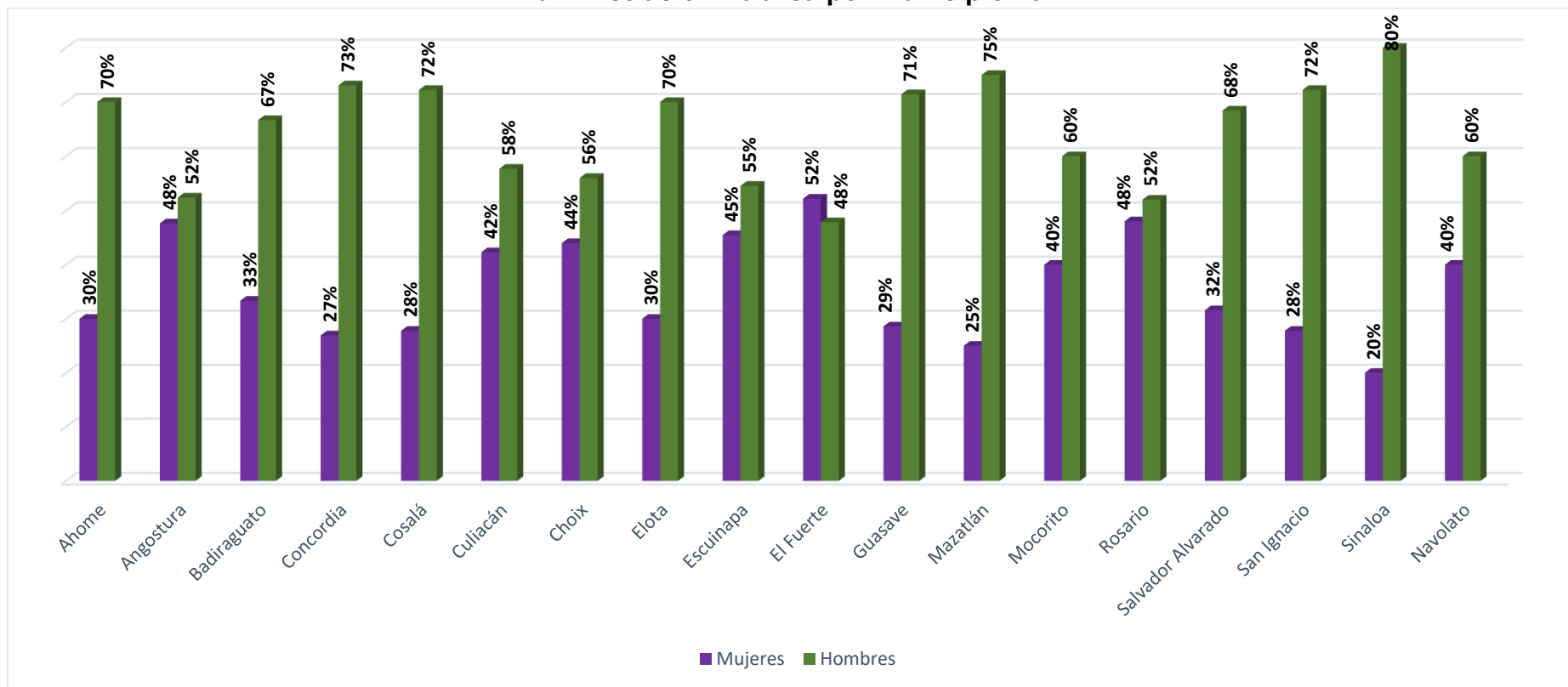
Tabla 2. Personas Titulares de las Instituciones de la Administración Pública por municipio 2022

Municipio	Mujeres	Hombres	No Identificado	Total
	F	F	F	
Ahome	6	14	0	20
Angostura	10	11	0	21
Badiraguato	5	10	0	15
Concordia	7	19	0	26
Cosalá	5	13	0	18
Culiacán	11	15	0	26
Choix	11	14	0	25
Elota	6	14	0	20
Escuinapa	10	12	0	22
El Fuerte	12	11	0	23
Guasave	6	15	0	21
Mazatlán	7	21	1	28
Mocorito	8	12	0	20
Rosario	12	13	0	25
Salvador Alvarado	6	13	0	19
San Ignacio	5	13	0	18
Sinaloa	3	12	0	15
Navolato	4	6	2	10
Total	134 (36%)	238	3	372

Fuente: Elaboración UlyPP con datos del CNGMDT INEGI, 2023

Del total de las 372 Instituciones que conforman las **18 AP municipales** encuestadas (INEGI,2023), sólo el **36%** son ocupadas por **mujeres**, el resto, **64%**, por **hombres**, y desglosando por cada AP municipal, encontramos **mayor desigualdad** en algunas de ellas, en la asignación de servidoras y servidores públicos, como son los casos de las AP de **Sinaloa municipio**, **Mazatlán** y **Guasave**, con sólo el **20% (3 mujeres)**, **25% (7 mujeres)** y **29% (6 mujeres)** de personal femenino, como **Titulares** al frente de las instituciones municipales, respectivamente.

Grafica 2. Porcentaje de Personas Titulares de las Instituciones de la Administración Pública por municipio 2022



Fuente: Elaboración UlyPP con datos del CNGMDT INEGI, 2023

Observamos que explícitamente en la mayoría de las 18 AP municipales analizadas, se muestra como ya se había expresado, un **mayor porcentaje de hombres como Titulares** de instituciones al frente de las mismas, excepto en la AP municipal de **El Fuerte**, en la que notamos que se rebasa ligeramente la paridad de género en la AP, ya que las **Titulares mujeres** de las instituciones de esta AP, representan el **52%** con respecto al **48%** de los **Titulares hombres**.

Tabla 3. Régimen de contratación del personal de la Administración Pública por municipio 2022

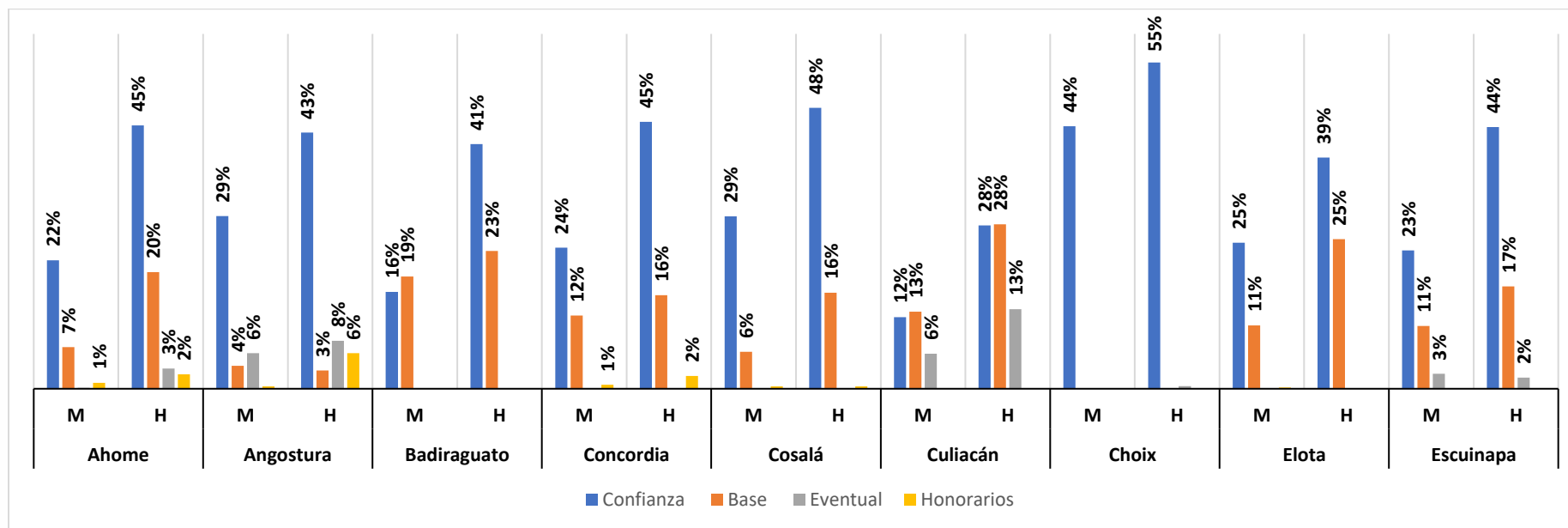
Municipios	Ahome		Angostura		Badiraguato		Concordia		Cosalá		Culiacán		Choix		Elota		Escuinapa	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Confianza	777	1592	151	224	19	48	110	208	70	114	865	1973	194	241	129	204	185	350
Base	251	705	20	16	22	27	57	73	15	39	931	1985	0	0	56	132	84	137
Eventual	6	122	31	42	0	0	0	0	0	0	424	960	0	2	0	0	20	15
Honorarios	36	87	2	31	0	0	3	10	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0
Total x sexo	1070	2506	204	313	41	75	170	291	86	154	2220	4918	194	243	186	336	289	502
Total General	3576		517		116		461		240		7138		437		522		791	

Municipios	El Fuerte		Guasave		Mazatlán		Mocorito		Rosario		Salvador Alvarado		San Ignacio		Sinaloa		Navolato	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Confianza	145	282	406	1003	491	611	126	180	129	348	137	254	42	77	118	306	202	323
Base	38	129	174	458	221	584	29	64	28	52	95	190	34	95	44	86	99	215
Eventual	142	248	234	371	87	118	21	71	0	0	0	0	40	63	115	168	115	302
Honorarios	1	6	16	88	57	66	0	0	41	26	2	34	0	0	0	0	23	46
Total x sexo	326	665	830	1920	856	1379	176	315	198	426	234	478	116	235	277	560	439	886
Total General	991		2750		2235		491		624		712		351		837		1325	

Fuente: Elaboración UlyPP con datos del CNGMDT INEGI, 2023

En todos los regímenes de contratación del personal de las AP municipales, las **mujeres** se encuentran **en menor número** con respecto a los hombres, la **mayor desigualdad** la constituyen, en el régimen de contratación de **Confianza**, las AP de los municipios de **El Rosario**, **Badiraguato** y **Ahome**, respectivamente, con el **35%**, **25%** y **23%** a favor del personal **masculino**; con relación a la contratación de **Base**, las diferencias más notables entre mujeres y hombres contratados, la presentan los municipios de **Mazatlán**, con un **16% más de hombres** contratados, con respecto a las **mujeres**, le sigue la AP de **Culiacán**, con el **15% más** de personal **masculino** que **femenino** de **Base**. Observamos en las AP Municipales, más allá de la inequidad de género en la contratación, todas funcionan con significativos mayores % de personal de confianza, y el extremo es la AP de **Choix**, donde no existe **ninguna** contratación de **Base**, seguido de **Salvador Alvarado** con sólo 7% de contratación de Base, lo cual quizás pudiera provocar condiciones de inestabilidad en el funcionamiento de las AP municipales por la poca certidumbre laboral que pueden brindar las contrataciones de confianza.

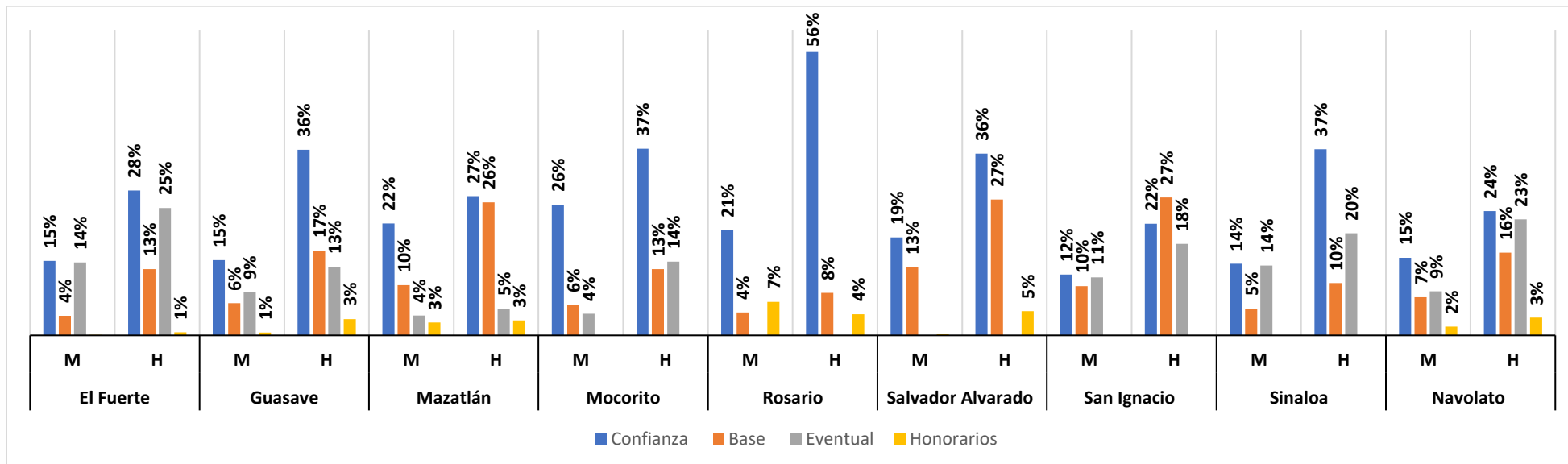
Gráfico 3. Porcentaje por Régimen de contratación del personal de la Administración Pública por municipio 2022
(Ahome, Angostura, Badiraguato, Concordia, Cosalá, Culiacán, Choix, Elota y Escuinapa)



Fuente: Elaboración UlyPP con datos del CNGMDT INEGI, 2023

Gráfico 4. Porcentaje por Régimen de contratación del personal de la Administración Pública por municipio 2022

(El Fuerte, Guasave, Mazatlán, Mocorito, Rosario, Salvador Alvarado, San Ignacio, Sinaloa, Navolato)



Fuente: Elaboración UlyPP con datos del CNGMDT INEGI, 2023

Tabla 4. Nivel de Escolaridad del personal en la Administración Pública por Municipio 2022

Municipios	Ahome *		Angostura		Badiraguato		Concordia		Cosalá		Culiacán**		Choix		Elota		Escuinapa	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Ninguno	0	0	1	3	3	6	0	0	0	0	5	36	0	0	25	71	4	2
Primaria	4	26	11	25	6	12	10	12	11	37	9	125	12	68	37	16	40	86
Secundaria	15	28	47	84	7	9	24	18	18	36	44	386	19	33	28	9	103	173
Preparatoria	42	52	79	75	9	20	47	96	31	52	81	351	84	95	85	183	40	98
Carrera Técnica	23	1	14	70	7	1	33	82	11	1	36	51	8	2	0	0	45	32
Licenciatura	127	97	49	55	9	26	56	81	15	26	227	289	71	45	11	57	54	107
Maestría	1	9	2	1	0	1	0	1	0	1	5	3	0	0	0	0	3	5
Doctorado	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0
Total	212	214	204	313	41	75	170	291	86	154	407	1243	194	243	186	336	289	503

*3151 servidoras y servidores no se identificó su nivel de escolaridad

** 5488 servidoras y servidores no se identificó su nivel de escolaridad

En la mayoría de las AP analizadas, podemos observar que los niveles de escolaridad se distribuyen en cada una de sus poblaciones laborales, en forma medianamente proporcional, con algunas excepciones como la AP de **Ahome**, en la que el **52.58%** del personal que se pudo identificar su escolaridad, tiene el nivel de **Licenciatura**, seguido de la AP de **Culiacán** en donde el **31.27%** del personal que se conoció su nivel de estudios, tiene ese nivel de escolaridad. En las AP de **Angostura**, **Choix** y **Elota**, el nivel de **Preparatoria** o **Bachillerato** es el que posee la **mayor parte** del personal de esas AP municipales. Destaca la AP de **Escuinapa** con **276** integrantes de la AP, que representan el **56.09%** del personal, con sólo el nivel de **secundaria** como grado de escolaridad.

Nivel de escolaridad del personal de las AP municipales (continuación)...

Municipios	El Fuerte		Guasave		Mazatlán *		Mocorito		Rosario		Salvador Alvarado		San Ignacio**		Sinaloa		Navolato	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Ninguno	0	4	3	1	6	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Primaria	5	54	49	133	9	160	1	2	1	18	26	72	1	2	8	27	135	332
Secundaria	42	136	126	371	32	262	16	43	27	76	53	127	0	0	82	116	92	221
Preparatoria	102	210	135	590	92	227	79	170	32	83	61	130	4	14	73	334	98	232
Carrera Técnica	27	53	72	64	74	52	16	17	32	15	6	22	7	0	52	32	50	34
Licenciatura	146	205	400	602	407	431	57	77	56	74	86	122	13	21	62	51	63	65
Maestría	3	3	7	12	5	10	7	6	0	1	1	2	0	2	0	0	1	0
Doctorado	1	0	5	8	1	2	0	0	1	1	1	3	0	0	0	0	0	2
Total	326	665	797	1781	626	1157	176	315	149	268	234	478	25	39	277	560	439	886

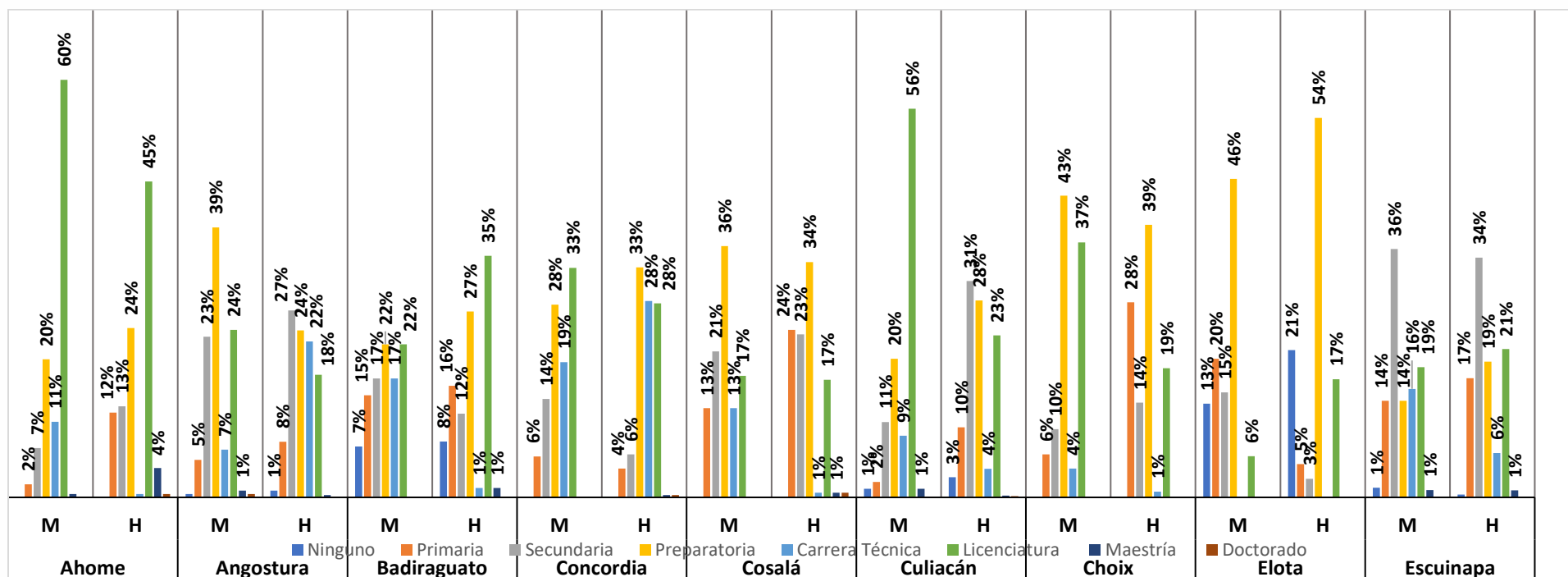
Fuente: Elaboración UlyPP con datos del CNGMDT INEGI, 2023

* 454 servidoras y servidores no se identificó su nivel de escolaridad

**287 servidoras y servidores no se identificó su nivel de escolaridad

En esta Tabla observamos que sobresale la AP de **San Ignacio**, con el **53.12%** del personal que tiene el nivel de **Licenciatura**, seguido de la AP de **Mazatlán** en donde el **46.99%** del personal que se pudo identificar su grado de estudios, tiene ese nivel de escolaridad. En las AP de **Mocorito** y **Sinaloa de Leyva**, el nivel de **Preparatoria** o **Bachillerato** es el que posee la **mayor parte** del personal de esas AP municipales. Destaca la AP de **Navolato** con **467** integrantes, que representan el **35.24%** del personal, con sólo el nivel de **primaria** como mayor grado de escolaridad.

Gráfico 5. Porcentaje Nivel de Escolaridad del personal en la Administración Pública por Municipio 2022
(Ahome, Angostura, Badiraguato, Concordia, Cosalá, Culiacán, Choix, Elota y Escuinapa)

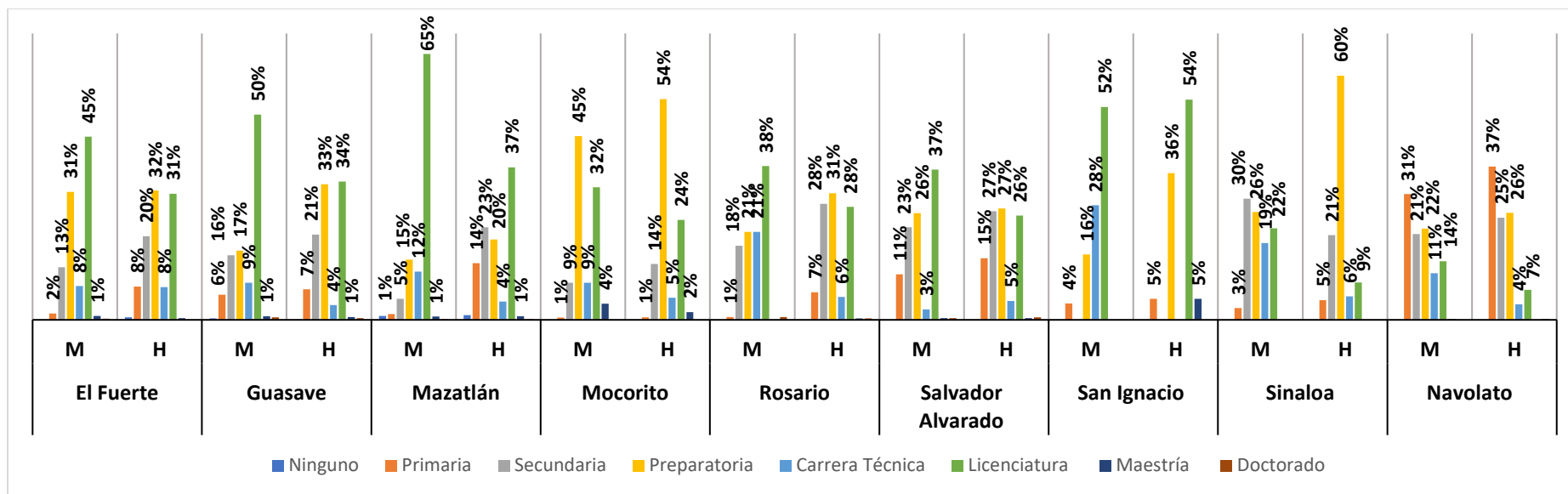


Fuente: Elaboración UlyPP con datos del CNGMDT INEGI, 2023

El Gráfico muestra que en la mayoría de las AP municipales, el nivel de estudios del personal que las integran, tanto mujeres como hombres, posee similar nivel de escolaridad, excepto en algunas, en donde es más notoria la diferencia **a favor** de las **mujeres**, como es el caso de las AP de **Culiacán** y **Ahome**, presentándose en Culiacán, el **53%** de las **mujeres** con **Nivel licenciatura**, en tanto los **hombres** se encuentran en un **23%** con este grado de escolaridad; en **Ahome**, el **60%** del personal femenino posee **Licenciatura**, frente al **45%** de los **hombres** que posee este nivel de estudios. La diferencia en **detrimiento** de las **mujeres**, la constituyen las AP de los municipios de **Badiraguato** y **Elota**, ya que el **35%** de los servidores de la AP de **Badiraguato** cuenta con licenciatura, en tanto que sólo el **22%** la presentan las **mujeres**, el otro caso es la AP de **Elota**, en donde sólo el **6%** de las **mujeres** tiene como máximo grado escolar la **licenciatura**, y en un **15% más** la posee el personal **masculino**, o sea el **21%** de ellos cuenta con este nivel de estudios, además en esta AP, laboran **más mujeres** con sólo nivel **primaria**, el **20%**, frente al solo **5%** del personal **masculino** con este nivel de escolaridad.

Gráfico 6. Porcentaje Nivel de Escolaridad del personal en la Administración Pública por Municipio 2022

(El Fuerte, Guasave, Mazatlán, Mocorito, Rosario, Salvador Alvarado, San Ignacio, Sinaloa y Navolato)



Fuente: Elaboración UlyPP con datos del CNGMDT INEGI, 2023

Observamos también en este gráfico, que la gran parte de las AP municipales, el grado de escolaridad del personal que las forman, tanto mujeres como hombres, existe algo de igualdad en el nivel de escolaridad, excepto en algunas, en donde es más notoria la diferencia **a favor** de las **mujeres**, como es el caso de las AP de **Culiacán** y **Ahome**, presentándose en Culiacán, el **53%** de las **mujeres** con Nivel licenciatura, en tanto los **hombres** se encuentran en un **23%** con este grado de escolaridad; en **Ahome**, el **60%** del personal femenino posee **Licenciatura**, frente al **45%** de los **hombres** que posee este nivel de estudios. La diferencia en **detrimento** de las **mujeres**, la constituyen las AP de los municipios de Badiraguato y Elota, ya que el **35%** de los servidores de la AP de **Badiraguato** cuenta con licenciatura, en tanto que sólo el **22%** la presentan las **mujeres**, el otro caso es la AP de **Elota**, en donde sólo el **6%** de las **mujeres** tiene como máximo grado escolar la **licenciatura**, y en un **15% más** la posee el personal **masculino**, o sea el **21%** de ellos cuenta con este nivel de estudios, además en esta AP, laboran **más mujeres** con sólo nivel **primaria**, el **20%**, frente al solo **5%** del personal **masculino** con este nivel de escolaridad.

Tabla 5. Institución de Seguridad Social a la que está afiliado el personal de la Administración Pública por Municipio 2022

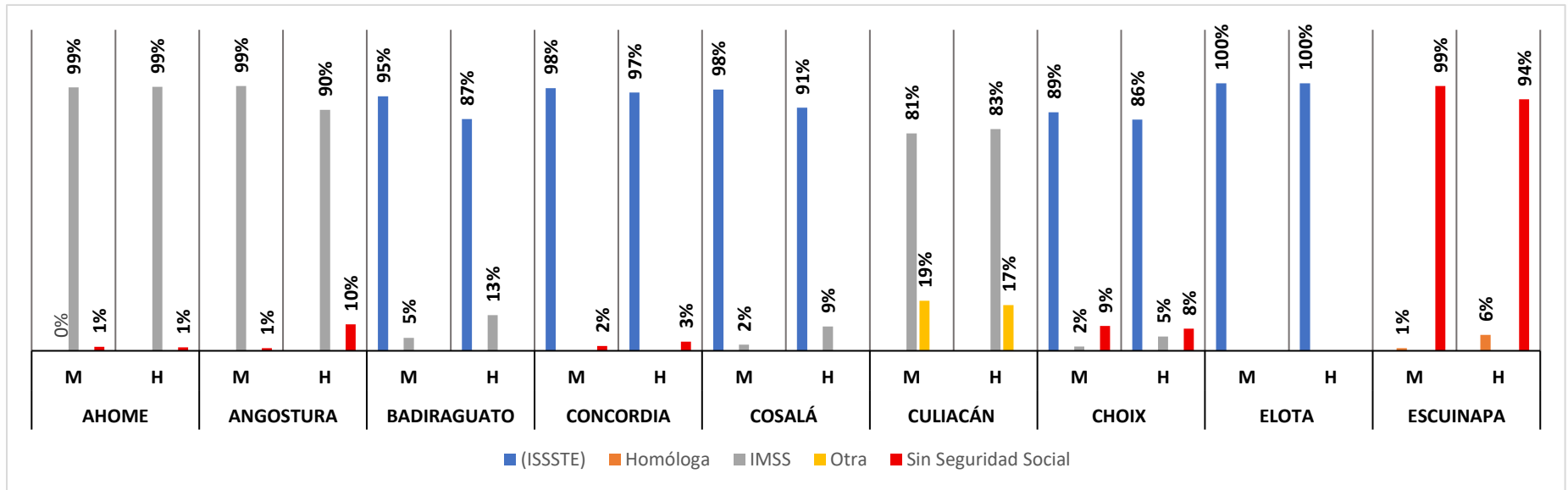
INSTITUCIONES	AHOME		ANGOSTURA		BADIRAGUATO		CONCORDIA		COSALÁ		CULIACÁN		CHOIX		ELOTA		ESCUINAPA	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
(ISSSTE)	0	0	0	0	39	65	167	281	84	140	0	0	173	210	186	336	0	0
Homóloga	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	30
IMSS	1054	2474	202	282	2	10	0	0	2	14	1804	4076	3	13	0	0	0	0
Otra	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	416	842	0	0	0	0	0	0
Sin Seguridad Social	16	33	2	31	0	0	3	10	0	0	0	0	18	20	0	0	286	473
Total x sexo	1070	2507	204	313	41	75	170	291	86	154	2220	4918	194	243	186	336	289	503
Total ambos sexos	3577		517		116		461		240		7138		437		522		792	

INSTITUCIONES	EL FUERTE		GUASAVE		MAZATLÁN		MOCORITO		ROSARIO		SALVADOR ALVARADO		SAN IGNACIO		SINALOYA		NAVOLATO	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
(ISSSTE)	0	0	0	0	0	0	0	0	157	400	0	0	0	0	244	497	0	0
Homóloga	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IMSS	21	89	812	1816	224	796	70	146	0	0	232	444	34	114	33	63	416	840
Otra	0	0	0	0	632	583	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sin Seguridad Social	305	576	18	104	0	0	106	169	41	26	2	34	82	121	0	0	23	46
Total x Sexo	326	665	830	1920	856	1379	176	315	198	426	234	478	116	235	277	560	439	886
Total Ambos Sexos	991		2750		2235		491		624		712		351		837		1325	

Fuente: Elaboración UlyPP con datos del CNGMDT INEGI, 2023

Gráfico 7. Porcentaje del personal Afiliado a Instituciones de Seguridad Social de la Administración Pública por Municipio 2022

(Ahome, Angostura, Badiraguato, Concordia, Cosalá, Culiacán, Choix, Elota, Escuinapa)

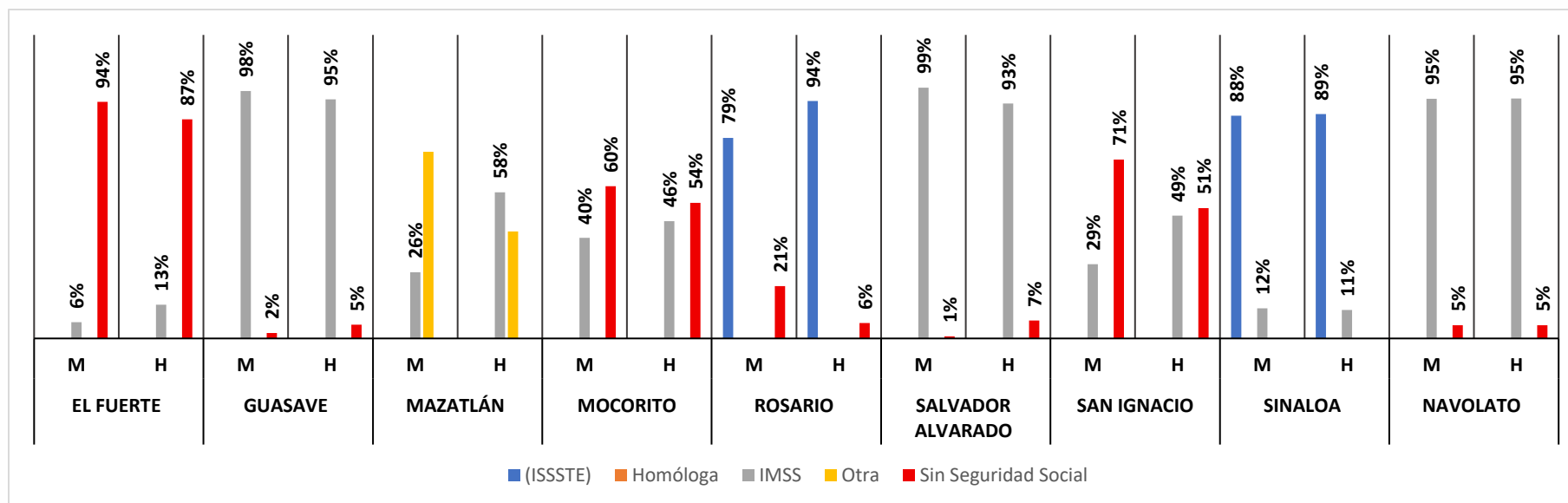


Fuente: Elaboración UIyPP con datos del CNGMDT INEGI, 2023

En las AP municipales que muestra el gráfico, observamos que las y los servidores públicos que conforman estas AP, se encuentran **afiliados/as** principalmente a las instituciones de Seguridad social, **ISSSTE** e **IMSS**, aunque es de resaltar el hecho de que haya personal de algunas AP que no cuenten con ningún tipo de seguridad social, especialmente las **servidoras públicas** de los municipios de **Escuinapa** y **Choix**, en las cuales, **el 99%** y **el 9%** de las **mujeres**, respectivamente de cada AP, no estén afiliadas a ninguna institución de seguridad social

Gráfico 8. Porcentaje del personal Afiliado a Instituciones de Seguridad Social de la Administración Pública por Municipio 2022

(El Fuerte, Guasave, Mazatlán, Mocorito, Rosario, Salvador Alvarado, San Ignacio, Sinaloa, Navolato)



Fuente: Elaboración UlyPP con datos del CNGMDT INEGI, 2023

Reconocemos que la seguridad social es una prestación y derecho de las y los servidores públicos de las AP municipales, no obstante, la información que nos muestra el gráfico, indica que aun cuando el IMSS y el ISSSTE son las instituciones de seguridad social a las que se encuentran afiliados/as la **mayoría del personal** de las AP, también se observa que algunas AP, como **El Fuerte, San Ignacio y Mocorito**, existen porcentajes importantes de personal que integran las AP, **sin seguridad social**, resaltando que es **mayor** el número de **mujeres**, el **94%** en la AP de **El Fuerte**, frente al **87%** de **hombres** sin esta prestación social; así también, encontramos el **71% de personal femenino** sin seguridad social en la AP de **San Ignacio**, con respecto al **51%** de **hombres** que tampoco cuentan con esta prestación; además está la AP de **Mocorito**, con **60%** y **54%**, de mujeres y hombres, respectivamente, que forman parte de estas AP, que **no están afiliados/as** a alguna institución de seguridad social.