

Unidad de Investigación y Políticas Públicas

**ANÁLISIS ESTADÍSTICO DE ALGUNOS INDICADORES DE LA POBLACIÓN
LABORAL (PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS) QUE INTEGRAN LA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL DE SINALOA
(Censo Nacional de Gobiernos Estatales, INEGI, 2024)**

Dra. Ana Alicia Cervantes Contreras
Directora

Culiacán, Sinaloa, mayo de 2025

La elaboración estadística que se presenta, recupera información de los resultados del **Censo Nacional de Gobierno Federal y Estatal, 2024**, implementado por el **INEGI**, cuyo levantamiento de datos fue en el transcurso del 2024, con información recolectada de las Administraciones Públicas Estatales (APE) Y Administración Pública Federal (APF), la cual corresponde ejercicio del año 2023, publicándose los resultados de este censo, en diciembre de 2024. El objetivo que se planteó el INEGI, en la realización de este CNGEF, fue el de generar información estadística y geográfica sobre la gestión y el desempeño de las instituciones de la Administración Pública Federal y de la Administración Pública de cada entidad federativa, concretamente en lo referido a las funciones de Gobierno, Protección civil, Catastro, Medio ambiente, Defensoría pública, etc. Los Temas que formaron parte del CNGE (INEGI, 2024), fueron diversos, y el que nos pareció útil para este análisis de la población laboral de la APE de Sinaloa, fue el correspondiente a la *Administración Pública de la entidad federativa* (Sinaloa), específicamente lo relacionado con su *Estructura organizacional, infraestructura, recursos y ejercicio de funciones específicas*.

El objetivo principal del presente trabajo estadístico, fue el identificar posibles brechas de desigualdad o de género entre las personas **servidoras públicas** que forman parte de la APE de Sinaloa, fundamentalmente en lo que se refiere a:

- 1) **Titularidad** en las Instituciones que integran la APE de Sinaloa
- 2) **Régimen de contratación**
- 3) **Afiliación** en alguna Institución de Seguridad social
- 4) **Rango de edad**
- 5) **Nivel de escolaridad**
- 6) **Rango de Ingresos**

Los resultados encontrados nos muestran que en el estado de Sinaloa, actualmente no existen significativas brechas de desigualdad entre las mujeres y los hombres que integran la APE, particularmente en lo referido a la mayor parte de los aspectos analizados, incluso podemos resaltar que el número de **mujeres** es **mayor** en un **15.12 %** que el de los hombres contratados en la APE ; sólo habría que poner atención en dos puntos, primero, que la **Titularidad de las Instituciones** en Sinaloa, son ocupadas **mayoritariamente** por **hombres**, representando el **71.76%**, respecto al sólo **28.24%** que correspondió a las **mujeres** que están al frente de alguna institución de la APE; y el segundo punto es con relación al **régimen de contratación**, en donde se observan importantes diferencias en el tipo de contrataciones, ya que en tanto los **hombres** son contratados como de **confianza** en **mayor proporción** que las **mujeres**, en el régimen de contratación de **Base**, las **mujeres** están en un porcentaje **bastante mayor**, **47.48%** con respecto a los **hombres** que representan sólo el **28.53%**; con relación a lo encontrado en este último punto, consideramos que se requieren ulteriores análisis sobre los procesos de contratación de las personas servidoras públicas en la APE de Sinaloa que nos permitan identificar condiciones igualitarias o posibles brechas de desigualdad en su contratación.

Tabla 0. Número de Instituciones de la APE de Sinaloa (2023)

| INSTITUCIONES | NUM. DE INSTITUCIONES |
|--|-----------------------|
| Agricultura y desarrollo rural | 2 |
| Arte, cultura y otras manifestaciones sociales | 3 |
| Asuntos financieros y hacendarios | 1 |
| Asuntos indígenas | 1 |
| Asuntos jurídicos | 3 |
| Atención a víctimas | 2 |
| Búsqueda de personas | 1 |
| Ciencia, tecnología e innovación | 3 |
| Combustibles y energía | 0 |
| Infraestructura, comunicaciones y transportes | 2 |
| Cultura física y/o deporte | 1 |
| Desarrollo agrario, territorial, urbano y vivienda | 3 |
| Desarrollo social | 3 |
| Despacho del ejecutivo | 1 |
| Economía | 2 |
| Educación | 23 |
| Función pública | 4 |
| Gobierno y política interior | 1 |
| Igualdad de género y/o derechos de las mujeres | 1 |
| Justicia | 2 |
| Medio ambiente y ecología | 1 |
| Protección civil | 1 |
| Protección y seguridad social | 1 |
| Reinserción social | 0 |
| Relaciones exteriores | NA |
| Salud | 7 |
| Seguridad nacional | NA |
| Seguridad pública o seguridad ciudadana | 4 |
| Servicios públicos | 2 |
| Servicios registrales, administrativos y patrimoniales | 4 |
| Trabajo | 1 |
| Turismo | 1 |
| Tránsito, movilidad y seguridad vial | 0 |
| Otra | 3 |
| Total | 84 |

Sinaloa, de acuerdo con el CNGE, INEGI (2024), ocupa el **4º. lugar** junto con Hidalgo, entre las entidades federativas con mayor número de Instituciones que forman parte de la APE, los estados que están por arriba de Sinaloa, son: Edo. De México, Nuevo León y Querétaro. Además, es de las entidades federativas (EF) con menor número de personas servidoras públicas que integran a la APE, ocupando el **lugar 26º** de un total de **32 EF** que constituyen nuestro país.

Tabla 1. Titulares de las Instituciones de la Administración Pública Estatal

| Sexo | F | % |
|--------------|-----------|----------------|
| Mujeres | 24 | 28.24% |
| Hombres | 61 | 71.76% |
| Total | 85 | 100.00% |

Elaboración UlyPP, datos de INEGI, 2024 (Censo Nacional de Gobiernos Estatales)

La tabla muestra que el **mayor porcentaje** de las **titularidades** de las Instituciones de la APE de Sinaloa (**61** Instituciones), son ocupadas por los **hombres**, representando ellos el **71.76%**, en tanto sólo el **28.24%** son **mujeres**, quienes están representando la titularidad de **24** Instituciones de un **total de 85** que constituyen la APE de Sinaloa. Las entidades federativas con los **mayores porcentajes** de **hombres** en las titularidades de las instituciones de la APE, son **Tabasco** y **Veracruz**, con el **77.4%** y **75%** respectivamente, **Sinaloa**, ocupa el **6º lugar**, con el **71.8%** de hombres en la titularidad de las instituciones de la APE, y con el **28.2%** de mujeres. Los estados con **mayores porcentajes** de **mujeres titulares** en las instituciones de la APE, son **San Luis Potosí** y **Nayarit**, con el **48.7%** y **47.5%** respectivamente

Grafica 1. Titulares de las Instituciones de la Administración Pública Estatal (%)

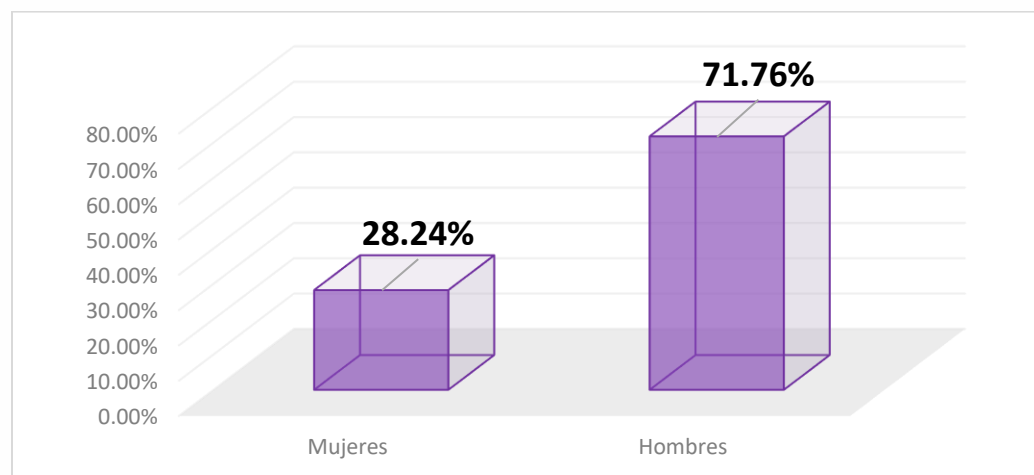


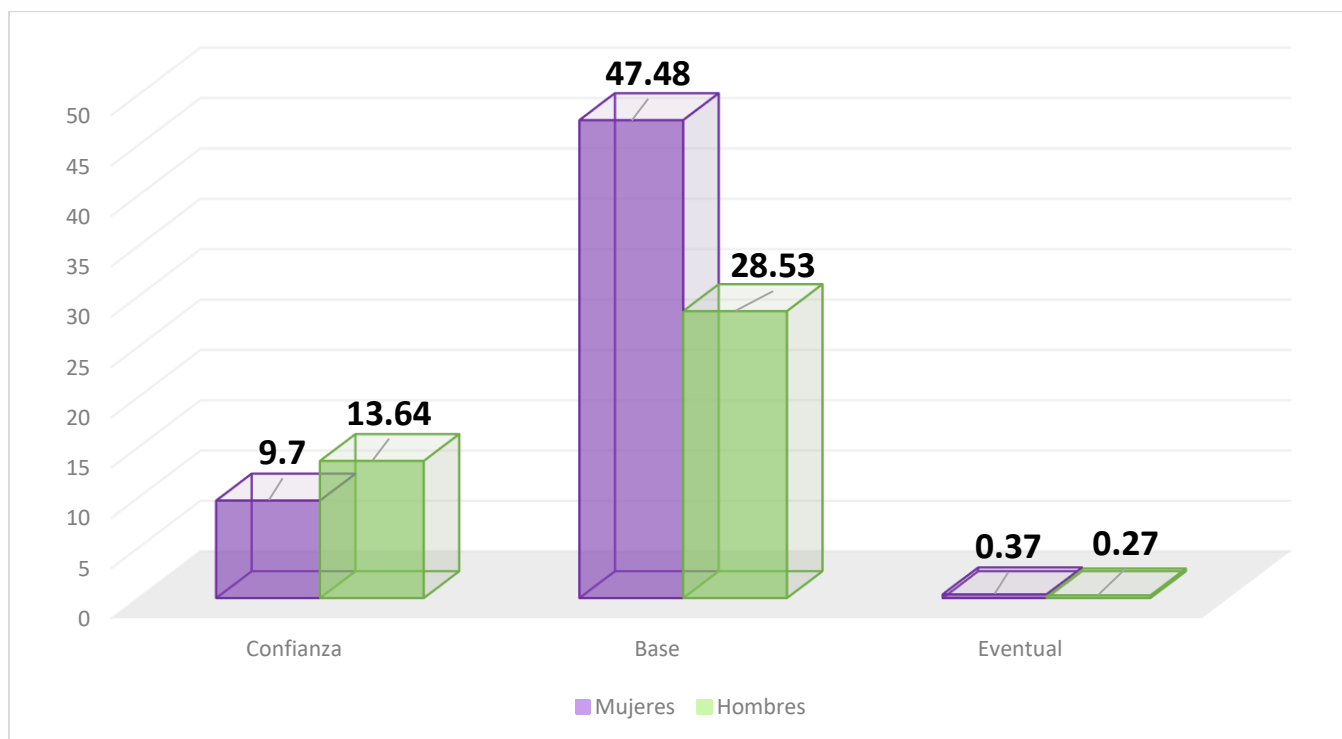
Tabla 2. Régimen de contratación del total las personas Servidoras públicas de la Administración Pública Estatal (2023)

| Tipo | Mujeres | | Hombres | | Total | |
|--------------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|---------------|
| | F | % | F | % | F | % |
| Confianza | 2,627 | 9.70 | 3,694 | 13.64 | 6,321 | 23.34 |
| Base | 12,860 | 47.48 | 7,728 | 28.53 | 20,588 | 76.02 |
| Eventual | 101 | 0.37 | 73 | 0.27 | 174 | 0.64 |
| Total población laboral | 15,588 | 57.56 | 11,495 | 42.44 | 27,083 | 100.00 |

Elaboración UlyPP, datos de INEGI, 2024 (Censo Nacional de Gobiernos Estatales)

De acuerdo a los datos del Censo INEGI, 2024, la **población total laboral** de la APE de Sinaloa, es de **27,083** integrantes, representando **las mujeres** el **mayor porcentaje** con el **57.56%**, y con el **42.44%** se encuentran formando parte **los hombres**, es decir, se encuentran laborando, **4,093 más mujeres** que hombres en la Administración pública estatal de Sinaloa, lo cual representa una diferencia del **15.12%**, y con relación al **régimen de contratación**, el personal que está de **Base**, representa el **mayor porcentaje** de entre las y los integrantes de la APE, con un **76.02%**, en tanto que el personal contratado como de **Confianza**, representa el **23.24%**, aunque resulta importante señalar, que es significativamente **mayor** el número de **hombres** contratado como **personal de confianza**, el **13.64%** con relación a las **mujeres**, que representan sólo el **9.70%**, lo cual muestra que laboran **1067** hombres más en la APE, con respecto a las mujeres, bajo un régimen de contratación laboral, el de **confianza**, que en ocasiones, puede ser de mayor ingreso salarial que el de **Base**.

Grafica 2. Régimen de contratación del personal de la Administración Pública Estatal (2023)



Elaboración UlyPP, datos de INEGI, 2024 (Censo Nacional de Gobiernos Estatales)

Tabla 3. Institución de Seguridad Social a la que está *afiliado* el Personal Administración Pública Estatal (2023)

| Institución de seguridad social | Mujeres | | Hombres | | Total | |
|---|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|---------------|
| | F | % | F | % | F | % |
| Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE) | 15 588 | 57.56 | 11 495 | 42.44 | 27 083 | 100.00 |
| Institución de Seguridad Social de la entidad federativa u homóloga | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| Instituto de Seguridad Social para las Fuerzas Armadas Mexicanas (ISSFAM) | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| Servicios de Salud de Petróleos Mexicanos | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| Otra institución de seguridad social | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| Sin seguridad social | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| No identificado | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| Total | 15 588 | 57.56 | 11 495 | 42.44 | 27 083 | 100.00 |

Elaboración UlyPP, datos de INEGI, 2024 (Censo Nacional de Gobiernos Estatales)

En **la totalidad** de las y los Servidores públicos de la APE de Sinaloa, la seguridad social la reciben del **ISSSTE**.

Tabla 4. Rango de edad del Personal de la Administración Pública Estatal (2023)

| Rango de edad | Mujeres | | Hombres | | Total | |
|------------------|---------------|--------------------------------|---------------|-------------------------------|---------------|---------------|
| | F | % | F | % | F | % |
| De 18 a 24 años | 368 | 1.36 | 325 | 1.20 | 693 | 2.56 |
| De 25 a 29 años | 1 497 | 5.53 | 1 033 | 3.81 | 2 530 | 9.34 |
| De 30 a 34 años | 2 414 | 8.91 | 1 737 | 6.41 | 4 151 | 15.33 |
| De 35 a 39 años | 2 609 | 9.63 | 1 835 | 6.78 | 4 444 | 16.41 |
| De 40 a 44 años | 2 478 | 9.15 | 1 773 | 6.55 | 4 251 | 15.70 |
| De 45 a 49 años | 2 449 | 9.04 | 1 584 | 5.85 | 4 033 | 14.89 |
| De 50 a 54 años | 1 811 | 6.69 | 1 244 | 4.59 | 3 055 | 11.28 |
| De 55 a 59 años | 1 124 | 4.15 | 925 | 3.42 | 2 049 | 7.57 |
| De 60 años o más | 838 | 3.09 <i>*(5.37%)</i> | 1 039 | 3.84 <i>** (9%)</i> | 1 877 | 6.93 |
| No identificado | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| Total | 15 588 | 57.56 | 11 495 | 42.44 | 27 083 | 100.00 |

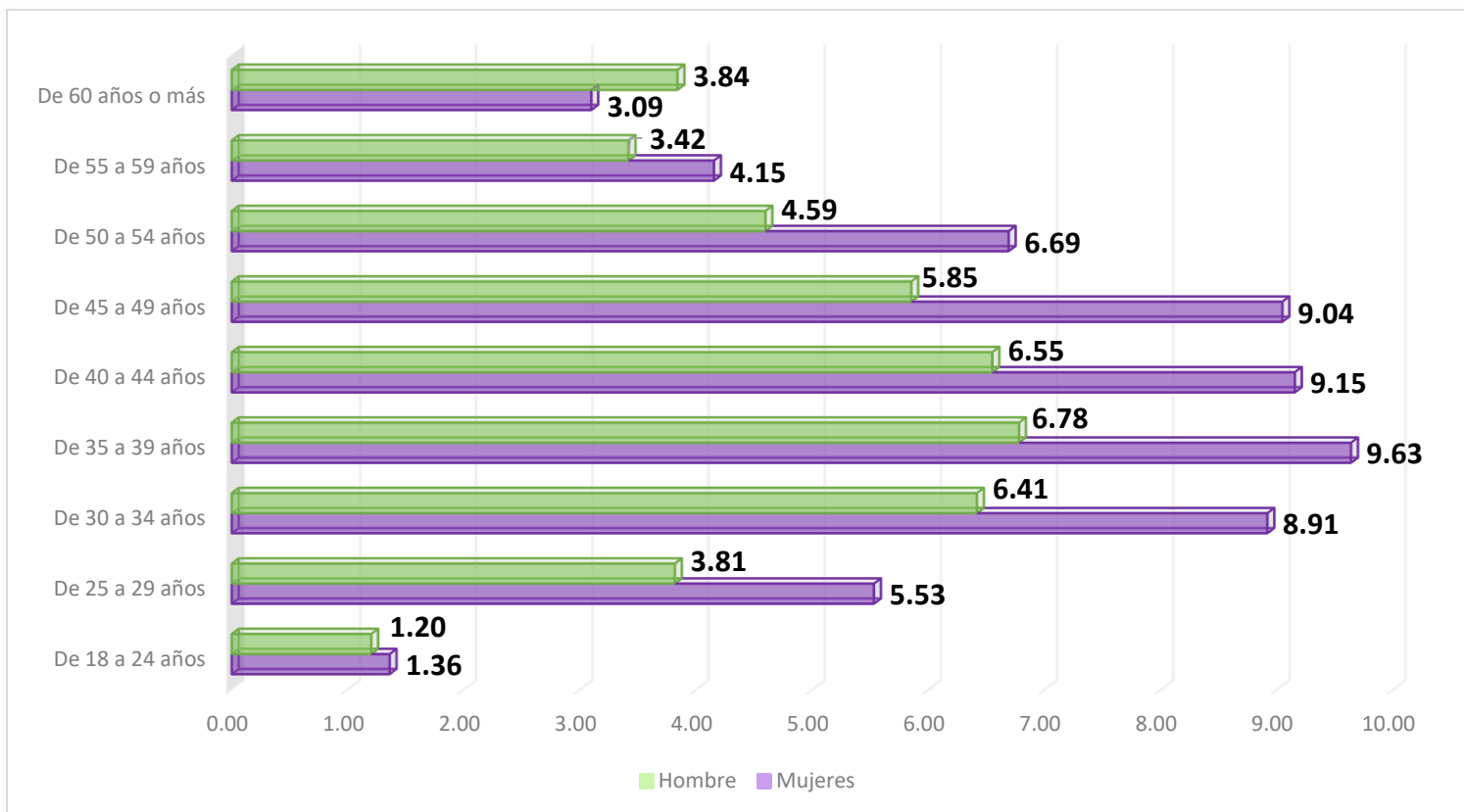
Elaboración UlyPP, datos de INEGI, 2024 (Censo Nacional de Gobiernos Estatales)

*% con respecto sólo al total de Mujeres

**% con respecto sólo al total de Hombres

Se observa que el rango de edad que se presenta en el **mayor número** del personal que constituye la APE, es de **35 a 44 años**, representando el **32.1% del total** de la población laboral de la APE, correspondiendo a las **mujeres el 18.78%** y a los **hombres, el 13.33%**, en tanto, las mujeres que forman parte de la APE, con un rango de edad **mayores de 60 años**, son quienes se encuentran en una **menor proporción**, con un **3.09%** comparado con el **3.84%** de los hombres; por otra parte, con respecto al **número absoluto de mujeres y hombres** que integran la APE, las **mujeres de 60 y más**, sólo representan el **5.37%**, frente al **9%** de **hombres** con este rango de edad, lo cual muestra que quizás las mujeres de la “tercera edad” se contratan en menor proporción (**-3.63%**) que los hombres con edad similar, o bien, que las mujeres se retiran a edades más tempranas del trabajo administrativo, por las múltiples tareas y roles que deben cumplir (abuelas, cuidado de madres, padres, etc.)

Grafica 3. Rango de edad del Personal de la Administración Pública Estatal (2023)



Elaboración UlyPP, datos de INEGI, 2024 (Censo Nacional de Gobiernos Estatales)



Tabla 5. Nivel de escolaridad del Personal de la Administración Pública Estatal (2023)

| Nivel de escolaridad | Mujeres | | Hombres | | Total | |
|-------------------------------------|--------------------|--------------|---------------------|--------------|---------------|---------------|
| | F | % | F | % | F | % |
| Ninguno | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| Preescolar o primaria | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| Secundaria | 152 | 0.56 | 108 | 0.40 | 260 | 0.96 |
| Preparatoria | 456 | 1.68 | 327 | 1.21 | 783 | 2.89 |
| Carrera técnica o carrera comercial | 3 057 *(19.61%) | 11.29 | 2 252 **(19.59%) | 8.32 | 5 309 | 19.60 |
| Licenciatura | 9 491 *(60.88%) | 35.04 | 7 002 **(60.9%) | 25.85 | 16 493 | 60.90 |
| Maestría | 1 222 *(7.8%) | 4.51 | 902 **(7.8%) | 3.33 | 2 124 | 7.84 |
| Doctorado | 605 *(3.88%) | 2.23 | 452 **(3.9%) | 1.67 | 1 057 | 3.90 |
| No identificado | 605 | 2.23 | 452 | 1.67 | 1 057 | 3.90 |
| Total | 15 588 | 57.56 | 11 495 | 42.44 | 27 083 | 100.00 |

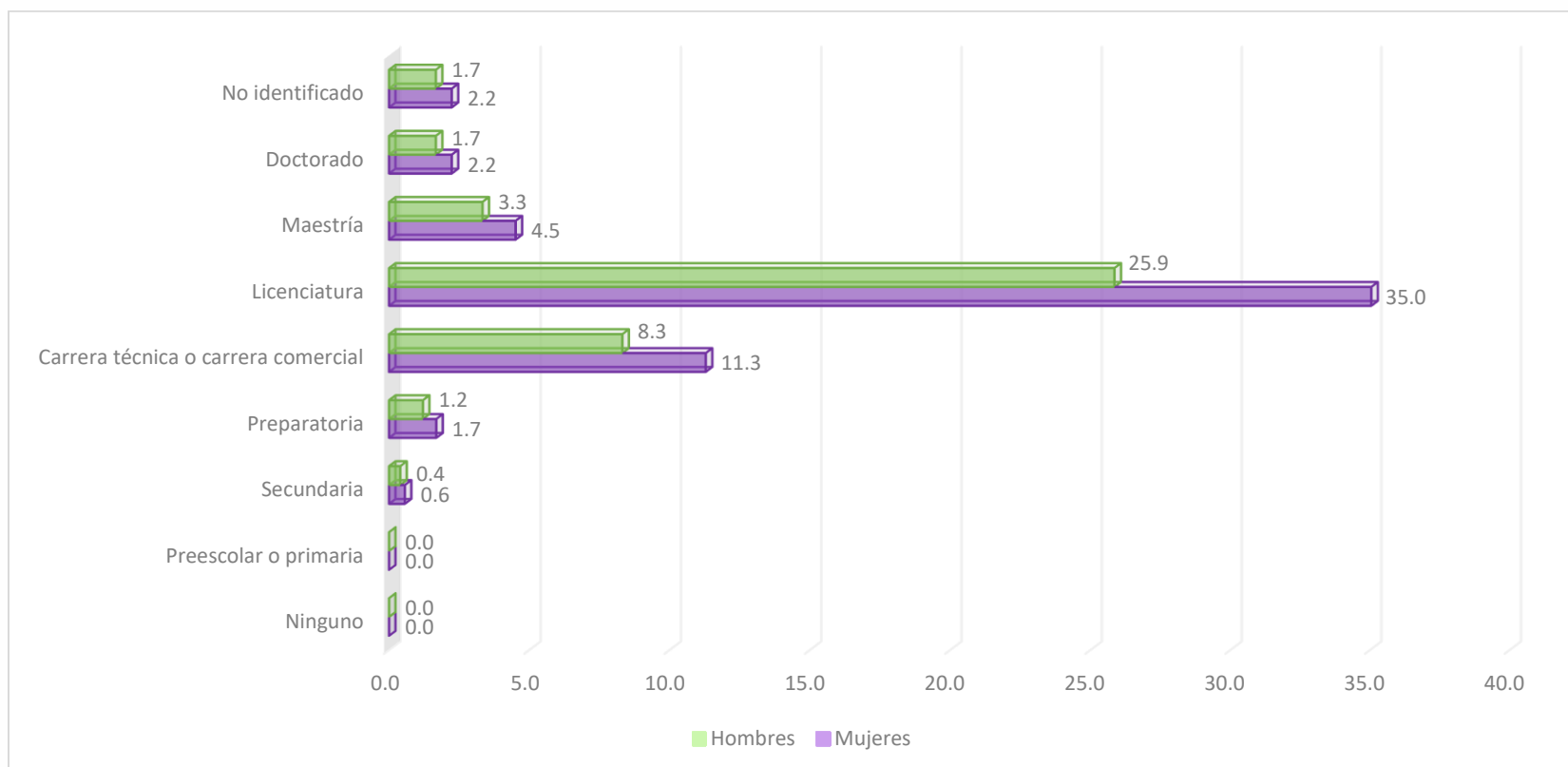
Elaboración UlyPP, datos de INEGI, 2024 (Censo Nacional de Gobiernos Estatales)

*% con respecto sólo al total de Mujeres

**% con respecto sólo al total de Hombres

En términos proporcionales, el nivel de escolaridad entre mujeres y hombres que forman parte de la APE es muy similar, ya que al observar los datos, específicamente los presentados entre paréntesis, los cuales no consideran el porcentaje mayor de mujeres que pertenecen a la APE (**15.12%**), nos muestran que **no existen diferencias significativas** en el **nivel de escolaridad** del personal de la APE, ya que los mencionados datos que detallan los **porcentajes absolutos**, expresan que la mayoría, un **60.9%** posee el grado escolar de **Licenciatura**, tanto **hombres** como **mujeres**; no obstante, es de importancia resaltar que estén formando parte del Administración pública estatal de Sinaloa, **605 mujeres** que tienen **Doctorado**, que es el máximo grado escolar que presenta el personal adscrito a la APE de Sinaloa.

Grafica 4. Nivel de escolaridad del Personal de la Administración Pública Estatal (2023)



Elaboración UlyPP, datos de INEGI, 2024 (Censo Nacional de Gobiernos Estatales)

Tabla 6. Rango de ingresos del Personal de la Administración Pública Estatal (2023)

| Rango de ingresos | Mujeres | | Hombres | | Total | |
|--------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|---------------|
| | F | % | F | % | F | % |
| Sin paga | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| De 1 a 5,000 pesos | 297 | 1.10 | 282 | 1.04 | 579 | 2.14 |
| De 5,001 a 10,000 pesos | 1 619 | 5.98 | 1 440 | 5.32 | 3 059 | 11.29 |
| De 10,001 a 15,000 pesos | 5 524 | 20.40 | 4 642 | 17.14 | 10 166 | 37.54 |
| De 15,001 a 20,000 pesos | 5 085 | 18.78 | 3 051 | 11.27 | 8 136 | 30.04 |
| De 20,001 a 25,000 pesos | 1 448 | 5.35 | 748 | 2.76 | 2 196 | 8.11 |
| De 25,001 a 30,000 pesos | 664 | 2.45 | 566 | 2.09 | 1 230 | 4.54 |
| De 30,001 a 35,000 pesos | 416 | 1.54 | 206 | 0.76 | 622 | 2.30 |
| De 35,001 a 40,000 pesos | 162 | 0.60 | 114 | 0.42 | 276 | 1.02 |
| De 40,001 a 45,000 pesos | 97 | 0.36 | 139 | 0.51 | 236 | 0.87 |
| De 45,001 a 50,000 pesos | 82 | 0.30 | 82 | 0.30 | 164 | 0.61 |
| De 50,001 a 55,000 pesos | 55 | 0.20 | 80 | 0.30 | 135 | 0.50 |
| De 55,001 a 60,000 pesos | 37 | 0.14 | 64 | 0.24 | 101 | 0.37 |
| De 60,001 a 65,000 pesos | 22 | 0.08 | 27 | 0.10 | 49 | 0.18 |
| De 65,001 a 70,000 pesos | 17 | 0.06 | 13 | 0.05 | 30 | 0.11 |
| Más de 70,000 pesos | 63 | 0.23 | 41 | 0.15 | 104 | 0.38 |
| No identificado | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 |
| Total | 15 588 | 57.56 | 11 495 | 42.44 | 27 083 | 100.00 |

Elaboración UlyPP, datos de INEGI, 2024 (Censo Nacional de Gobiernos Estatales)

La tabla muestra que el rango de ingresos que recibe **la mayor parte** del personal de la APE de Sinaloa, es el de **diez mil a veinte mil pesos**, representando el **67.58%** del total de las y los servidores públicos de la APE, en donde sobresale que son las **mujeres** las que reciben este sueldo en un **porcentaje más alto**, el **39.18%**, frente al **28.41%** de los hombres. Se observa que desde el rango más bajo, de **1 mil a 1 mil quinientos**, hasta llegar al rango de ingresos de **20 mil a 25 mil pesos**, es ligeramente **mayor** el número de **mujeres (50.61%)** con este ingreso con relación a los hombres (**49.39%**); es en los rangos con sueldo un poco más elevado, particularmente del rango de **40 mil a 65 mil pesos**, donde notamos una ligera **diferencia de salario a favor** de los **hombres**, quienes representan el **1.45%** con respecto a las **mujeres** que se encuentran en un **1.08%** recibiendo este rango de sueldo. En conclusión, se observa que, en Sinaloa, los **bajos porcentajes de diferencia** de los **salarios** entre **mujeres** y **hombres**, muestran que se avanza hacia la equidad e igualdad en el ingreso salarial entre las y los servidores públicos que integran la APE.

Grafica 5. Rango de ingresos del Personal de la Administración Pública Estatal (2023)

