

P020 Fortalecimiento de la Igualdad de Género

Ramo 20 - Mujeres

Unidad Responsable - Secretaría de las Mujeres

Detalle de la Matriz	Clave y Modalidad del Pp	P - Planeación, Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas.
	Denominación del Pp	P020 Fortalecimiento de la Igualdad de Género.
Clasificación Funcional	Finalidad	2 Desarrollo Social
	Función	26 Protección social.
	Subfunción	268 Otros grupos vulnerables.
	Actividad Institucional	217 Mujeres en el ejercicio de sus derechos.
Alineación Plan Estatal de Desarrollo	Eje Estratégico PED	Eje Estratégico I. Bienestar Social Sostenible.
	Tema	Tema 1.7. Oportunidades, Igualdad, Inclusión y una Vida Libre de Violencia para las Mujeres.
	Objetivos	Objetivo 136. Promover la creación de entornos seguros y en paz para las mujeres, niñas y adolescentes a través de acciones que les garanticen seguridad y bienestar.
	Estrategias	Estrategia 067.Desarrollar campañas de difusión y sensibilización, que garanticen la prevención y la transformación de la cultura que favorece la violencia hacia las mujeres en el ámbito familiar, social, laboral, político y comunitario.
Alineación Programa Sectorial	Objetivo	Objetivo Prioritario 1.1. Garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres a través del ejercicio pleno de sus derechos humanos.
	Estrategia	Estrategia 1.1.1. Impulsar políticas públicas destinadas a asegurar la inclusión de las mujeres en la planeación y gestión del desarrollo del Estado.
Alineación Objetivos Estratégicos de la Dependencia	Objetivos	Lograr la igualdad de oportunidades y evitar la discriminación contra las mujeres.
Población	Potencial (Definición)	Mujeres en el Estado de Sinaloa.
	Potencial (Número)	1, 532,128
	Objetivo (Número)	8, 000
Fin	Orden	1
	Objetivo	Contribuir a combatir la discriminación contra las mujeres en todos sus tipos mediante la implementación de estrategias de equidad de género entre mujeres y hombre en los temas que concierne a las competencias de la Secretaría de las Mujeres.
	Supuesto	Contar con la armonización legislativa que permita garantizar la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.
	Indicador Definición	Porcentaje de mujeres (18 años y más) con percepción de discriminación. Mide el nivel de mujeres de 18 años y más con percepción de discriminación respecto al total de mujeres de 18 años y más en el Estado de Sinaloa.
	Método de Cálculo	$(\text{Número mujeres de 18 años y más con percepción de discriminación en el periodo } t / \text{Número mujeres de 18 años y más en el Estado de Sinaloa en el periodo } t) * 100$

P020 Fortalecimiento de la Igualdad de Género

Ramo 20 - Mujeres

Unidad Responsable - Secretaría de las Mujeres

	Meta Anual	15.50%		
	Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador	Eficacia
	Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Sexenal
	Tipo de indicador	Estratégico		
	Medios de verificación	Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS), del INEGI. Disponible en: https://www.inegi.org.mx/programas/enadis/		
Propósito	Orden	11		
	Objetivo	Los Entes Públicos de la Administración Pública Estatal y Municipal implementan acciones para mejorar el desarrollo social en condiciones igualitarias entre mujeres y hombres en el Estado de Sinaloa.		
	Supuestos	Las instituciones aplican las acciones sugeridas por la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM).		
	Indicador	Porcentaje de Entes Públicos de la Administración Pública Estatal y Municipal que implementan acciones de mejoramiento en igualdad de género.		
	Definición	Mide la proporción del número de Entes Públicos de la Administración Pública Estatal y Municipal que implementan acciones para el mejoramiento de la igualdad de género en el Estado de Sinaloa.		
	Método de Cálculo	$(\text{Número de Entes Públicos de la Administración Pública Estatal y Municipal beneficiadas en el periodo } t / \text{Total de Entes Públicos de la Administración Pública Estatal y Municipal que se pretende beneficiar en el periodo } t) * 100$		
	Meta Anual	10 (100%)		
	Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador	Eficacia
	Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Anual
	Tipo de indicador	Estratégico		
Medios de verificación	Padrón de Entes Públicos que implementan acciones de igualdad de género, SEMUJERES.			
Componente 1	Orden	111		
	Objetivo	Colaboración con instituciones públicas y privadas, que tengan por objeto promover acciones para el desarrollo integral de las mujeres, adolescentes y niñez sinaloenses realizados.		
	Supuestos	Contar con la armonización legislativa que permita garantizar la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres.		
	Indicador	Porcentaje de cumplimiento de las acciones para promover el desarrollo integral de las mujeres.		
	Definición	Mide el avance de las acciones para el desarrollo integral de las mujeres.		
	Método de Cálculo	$(\text{Número de acciones de vinculación realizadas para promover acciones para el desarrollo integral de las mujeres en el periodo } t / \text{Total de acciones de vinculación programadas en el periodo } t) * 100$		
	Meta Anual	1, 595 (100%)		
	Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador	Eficacia
	Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Trimestral

P020 Fortalecimiento de la Igualdad de Género

Ramo 20 - Mujeres

Unidad Responsable - Secretaría de las Mujeres

	Tipo de Indicador	Estratégico		
	Medios de verificación	Reporte de los mecanismos de vinculación, SEMUJERES.		
Componente 2	Orden	112		
	Objetivo	Implementación del Modelo para la Igualdad en la Administración Pública Estatal, promovido como herramienta para la transversalización de la perspectiva de género.		
	Supuestos	Disposición de las y los funcionarios estatales para implementar el Modelo para la Igualdad su ambiente laboral.		
	Indicador	Porcentaje de implementación de las acciones de coordinación del Modelo para la Igualdad.		
	Definición	Mide el nivel de implementación de acciones del Modelo para la Igualdad.		
	Método de Cálculo	(Número de acciones de coordinación del Modelo para la igualdad realizadas en el periodo t/ Total de acciones de coordinación del Modelo para la igualdad programadas en el periodo t)*100		
	Meta Anual	60 (100%)		
	Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador	Eficacia
	Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Trimestral
		Tipo de Indicador	Estratégico	
	Medios de verificación	Informe de implementación del Modelo para la Igualdad en la Administración Pública Estatal, SEMUJERES.		
Componente 3	Orden	113		
	Objetivo	Concientización al funcionariado y sociedad en general, con la información en materia de igualdad de género, inclusión social y los derechos humanos de las mujeres en la vida pública y privada.		
	Supuestos	Las y los involucrados llevan a cabo los temas adquiridos en materia de igualdad de género, inclusión social y los derechos humanos de las mujeres en la vida pública y privada.		
	Indicador	Porcentaje de cumplimiento de las acciones implementadas al funcionariado y sociedad en materia de igualdad de género.		
	Definición	Mide el avance de cumplimiento de las acciones implementadas al funcionariado y sociedad en materia de igualdad de género.		
	Método de Cálculo	(Número de acciones implementadas al funcionariado y sociedad en materia de igualdad de género realizadas en el periodo t / Total de acciones implementadas al funcionariado y sociedad en materia de igualdad de género programadas en el periodo t) * 100		
	Meta Anual	103 (100%)		
	Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador	Eficacia
	Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Trimestral
		Tipo de Indicador	Estratégico	
	Medios de verificación	Informe general de las acciones implementadas al funcionariado y sociedad, SEMUJERES.		
	Orden	114		
	Objetivo	Cursos/talleres sobre el ejercicio de los Derechos Humanos, Prevención de la Violencia contra las Mujeres y la Transversalización de la Perspectiva de Género promovidos en instituciones públicas y privadas.		

P020 Fortalecimiento de la Igualdad de Género

Ramo 20 - Mujeres

Unidad Responsable - Secretaría de las Mujeres

Componente 4	Supuestos	El personal de las instituciones públicas y privadas asisten a los cursos/talleres en temas que promueven los Derechos Humanos, Prevención de la Violencia contra las Mujeres y la Transversalización de la Perspectiva de Género.		
	Indicador	Porcentaje de cursos/talleres otorgados a las instituciones públicas y privadas en materia de Derechos Humanos, Prevención de la Violencia contra las Mujeres y la Transversalización de la Perspectiva de Género.		
	Definición	Cumplimiento de los cursos/talleres a instituciones públicas y privadas en materia de Derechos Humanos, Prevención de la Violencia contra las Mujeres y la Transversalización de la Perspectiva de Género.		
	Método de Cálculo	(Número de cursos/talleres realizados a las instituciones públicas y privadas en materia de Derechos Humanos, Prevención de la Violencia contra las Mujeres y la Transversalización de la Perspectiva de Género en el periodo t / Número de cursos/talleres programados a las instituciones públicas y privadas en materia de Derechos Humanos, Prevención de la Violencia contra las Mujeres y la Transversalización de la Perspectiva de Género en el periodo t) *100		
	Meta Anual	60 (100%)		
	Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador	Eficacia
	Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Trimestral
	Tipo de Indicador	Gestión		
	Medios de verificación	Informe sobre el Porcentaje de cursos/talleres para concientizar al funcionariado y sociedad en general en materia de igualdad de género, inclusión social y los derechos humanos de las mujeres en la vida pública y privada, SEMUJERES.		
Actividad 1.1	Orden	111.1		
	Objetivo	Colaboración mediante convenios con instituciones públicas, privadas, empresas líderes y/u organizaciones de la sociedad civil, que tengan por objeto promover acciones para el desarrollo integral de las mujeres, adolescentes y niñez sinaloense.		
	Supuestos	Rutas de acceso adecuadas y óptima coordinación con las instituciones públicas, privadas, empresas líderes y/o organizaciones de la sociedad civil que coadyuven al desarrollo integral de las mujeres, adolescentes y niñas para la consolidación de los convenios.		
	Indicador	Porcentaje de convenios de colaboración para crear vínculos con instituciones públicas, privadas, empresas líderes y/u organizaciones de la sociedad civil.		
	Definición	Mide el avance de cumplimiento de convenios de colaboración con instituciones públicas, privadas, empresas líderes y/u organizaciones de la sociedad civil.		
	Método de Cálculo	(Número de convenios de colaboración con instituciones públicas, privadas, empresas líderes y/u organizaciones de la sociedad civil realizados en el periodo t/ Total de convenios de colaboración con instituciones públicas, privadas, empresas líderes y/u organizaciones de la sociedad civil programados en el periodo t)*100		
	Meta Anual	4 (100%)		
	Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador	Eficacia
	Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Trimestral
	Tipo de Indicador	Estratégico		
	Medios de verificación	Reporte de convenios de colaboración convenios de colaboración con instituciones públicas, privadas, empresas líderes y/u organizaciones de la sociedad civil, SEMUJERES.		

P020 Fortalecimiento de la Igualdad de Género
Ramo 20 - Mujeres
Unidad Responsable - Secretaría de las Mujeres

Actividad 2.1	Orden	112.1		
	Objetivo	Capacitación mediante cursos/talleres para promover la implementación del Modelo para la Igualdad en la Administración Pública Estatal, como herramienta para la transversalización de la perspectiva de género.		
	Supuestos	Las y los servidores públicos estatales atienden las capacitaciones mediante cursos/talleres para promover la implementación del Modelo para la Igualdad en la Administración Pública Estatal.		
	Indicador	Porcentaje de cursos/talleres para promover la implementación del Modelo de Igualdad en la Administración Pública Estatal.		
	Definición	Mide el porcentaje de cursos/talleres del Modelo de Igualdad realizados a las y los funcionarios públicos estatales.		
	Método de Cálculo	$(\text{Número de cursos/talleres de implementación del Modelo para la Igualdad en la Administración Pública Estatal realizadas} / \text{Número de cursos en el periodo t/talleres de implementación del Modelo para la Igualdad en la Administración Pública Estatal programadas en el periodo t}) * 100$		
	Meta Anual	4 (100%)		
	Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador	Eficacia
	Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Trimestral
	Tipo de Indicador	Gestión		
Medios de verificación	Reporte de Capacitación mediante cursos/talleres sobre del Modelo para la Igualdad en la Administración Pública Estatal, de la Dirección de Igualdad Sustantiva, SEMUJERES.			

P020 Fortalecimiento de la Igualdad de Género

Ramo 20 - Mujeres

Unidad Responsable - Secretaría de las Mujeres

Actividad 3.1	Orden	113.1		
	Objetivo	Capacitación a través de cursos/talleres para concientizar al funcionariado y sociedad en general con la información en materia de igualdad de género, inclusión social y los derechos humanos de las mujeres en la vida pública y privada.		
	Supuestos	Disposición del funcionariado y sociedad para acceder a su formación en materia de igualdad de género, inclusión social y los derechos humanos de las mujeres.		
	Indicador	Porcentaje de cursos/talleres para concientizar al funcionariado y sociedad en general en materia de igualdad de género, inclusión social y los derechos humanos de las mujeres en la vida pública y privada.		
	Definición	Cumplimiento de cursos/talleres al funcionariado en materia de igualdad de género, inclusión social y los derechos humanos de las mujeres en la vida pública y privada.		
	Método de Cálculo	(Número de cursos/talleres al funcionariado y sociedad en general en materia de igualdad de género, inclusión social y los derechos humanos de las mujeres realizadas en el periodo t/ Número de cursos/talleres en general en materia de igualdad de género, inclusión social y los derechos humanos de las mujeres programadas en el periodo t)*100		
	Meta Anual	46 (100%)		
	Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador	Eficacia
	Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Trimestral
	Tipo de Indicador	Gestión		
	Medios de verificación	Reporte de capacitación de la concientización - Dirección de Igualdad Sustantiva, SEMUJERES.		
Actividad 4.1	Orden	114.1		
	Objetivo	Realización de mesas de trabajo para brindar herramientas a dependencias y organismos auxiliares de la Administración Pública Estatal, así como coadyuvar con los municipios, los Poderes Legislativos y Judicial a la profesionalización en la inducción de temas de género con enfoque humanista brindadas.		
	Supuestos	Las dependencias y organismos involucrados participan activamente para replicar los temas adquiridos.		
	Indicador	Porcentaje mesas de trabajo de realizadas a las dependencias y organismos involucrados sobre la profesionalización en inducción de temas de género.		
	Definición	Mide el porcentaje de mesas de trabajo realizadas a las dependencia y organismos auxiliares de la Administración Pública Estatal, municipios, Poderes Legislativo y Judicial.		
	Método de Cálculo	(Número de mesas de trabajo sobre la profesionalización en inducción de temas de género a las dependencia y organismos auxiliares de la Administración Pública Estatal, municipios, Poderes Legislativo y Judicial realizadas en el periodo t / Número de mesas de trabajo sobre la profesionalización en inducción de temas de género a las dependencia y organismos auxiliares de la Administración Pública Estatal, municipios, Poderes Legislativo y Judicial programadas en el periodo t) *100		
	Meta Anual	4 (100%)		
	Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador	Eficacia
	Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Trimestral
	Tipo de Indicador	Estratégico		
	Medios de verificación	Reporte de Mesas de trabajo sobre la profesionalización en inducción de temas de género ante dependencia y organismos auxiliares de la Administración Pública Estatal, municipios, Poderes Legislativo y Judicial, SEMUJERES.		