

Secretaría de las Mujeres
P020 Fortalecimiento de la Igualdad de Género
Indicadores de Resultados
01 de julio al 30 de septiembre de 2023

| Nivel | Objetivo | Indicadores | | | | Seguimiento de Metas | | | | | |
|--------------|--|---|-------------------|------------------|------------------------|----------------------|-------------------|-----|-----|----|--------------------------------|
| | | Nombre del Indicador | Tipo de indicador | Unidad de Medida | Frecuencia de Medición | Meta 2023 | Avance Trimestral | | | | Porcentaje de Avance Acumulado |
| | | | | | | | I | II | III | IV | |
| Fin | Contribuir a combatir la discriminación contra las mujeres en todos sus tipos mediante la implementación de estrategias de equidad de género entre mujeres y hombre en los temas que concierne a las competencias de la Secretaría de las Mujeres. | Porcentaje de mujeres (18 años y más) con percepción de discriminación. | Estratégico | Porcentaje | Sexenal | 15.50% | 0 | 0 | 0 | | 0.00% |
| Propósito | Los Entes Públicos de la Administración Pública Estatal y Municipal implementan acciones para mejorar el desarrollo social en condiciones igualitarias entre mujeres y hombres en el Estado de Sinaloa. | Porcentaje de Entes Públicos de la Administración Pública Estatal y Municipal que implementan acciones de mejoramiento en igualdad de género. | Estratégico | Porcentaje | Anual | 10 | 0 | 0 | 0 | | 0% |
| Componente 1 | Colaboración con instituciones públicas y privadas, que tengan por objeto promover acciones para el desarrollo integral de las mujeres, adolescentes y niñez sinaloenses realizados. | Porcentaje de cumplimiento de las acciones para promover el desarrollo integral de las mujeres. | Estratégico | Porcentaje | Trimestral | 1,595 | 668 | 983 | 572 | | 139% |
| Componente 2 | Implementación del Modelo para la Igualdad en la Administración Pública Estatal, promovido como herramienta para la transversalización de la perspectiva de género. | Porcentaje de implementación de las acciones de coordinación del Modelo para la Igualdad. | Estratégico | Porcentaje | Trimestral | 60 | 14 | 21 | 17 | | 87% |

Secretaría de las Mujeres
P020 Fortalecimiento de la Igualdad de Género
Indicadores de Resultados
01 de julio al 30 de septiembre de 2023

| Nivel | Objetivo | Indicadores | | | | Seguimiento de Metas | | | | | |
|---------------|--|--|-------------------|------------------|------------------------|----------------------|-------------------|----|-----|----|--------------------------------|
| | | Nombre del Indicador | Tipo de indicador | Unidad de Medida | Frecuencia de Medición | Meta 2023 | Avance Trimestral | | | | Porcentaje de Avance Acumulado |
| | | | | | | | I | II | III | IV | |
| Componente 3 | Concientización al funcionariado y sociedad en general, con la información en materia de igualdad de género, inclusión social y los derechos humanos de las mujeres en la vida pública y privada. | Porcentaje de cumplimiento de las acciones implementadas al funcionariado y sociedad en materia de igualdad de género. | Estratégico | Porcentaje | Trimestral | 103 | 63 | 69 | 26 | | 153% |
| Componente 4 | Cursos/talleres sobre el ejercicio de los Derechos Humanos, Prevención de la Violencia contra las Mujeres y la Transversalización de la Perspectiva de Género promovidos en instituciones públicas y privadas. | Porcentaje de cursos/talleres otorgados a las instituciones públicas y privadas en materia de Derechos Humanos, Prevención de la Violencia contra las Mujeres y la Transversalización de la Perspectiva de Género. | Gestión | Porcentaje | Trimestral | 60 | 33 | 81 | 25 | | 232% |
| Actividad 1.1 | Colaboración mediante convenios con instituciones públicas, privadas, empresas líderes y/u organizaciones de la sociedad civil, que tengan por objeto promover acciones para el desarrollo integral de las mujeres, adolescentes y niñez sinaloense. | Porcentaje de convenios de colaboración para crear vínculos con instituciones públicas, privadas, empresas líderes y/u organizaciones de la sociedad civil. | Estratégico | Porcentaje | Trimestral | 4 | 2 | 0 | 0 | | 50% |
| Actividad 2.1 | Capacitación mediante cursos/talleres para promover la implementación del Modelo para la Igualdad en la Administración Pública Estatal, como herramienta para la transversalización de la perspectiva de género. | Porcentaje de cursos/talleres para promover la implementación del Modelo de Igualdad en la Administración Pública Estatal. | Gestión | Porcentaje | Trimestral | 4 | 1 | 3 | 2 | | 150% |

Secretaría de las Mujeres
P020 Fortalecimiento de la Igualdad de Género
Indicadores de Resultados
01 de julio al 30 de septiembre de 2023

| Nivel | Objetivo | Indicadores | | | | Seguimiento de Metas | | | | | |
|---------------|---|---|-------------------|------------------|------------------------|----------------------|-------------------|----|-----|----|--------------------------------|
| | | Nombre del Indicador | Tipo de indicador | Unidad de Medida | Frecuencia de Medición | Meta 2023 | Avance Trimestral | | | | Porcentaje de Avance Acumulado |
| | | | | | | | I | II | III | IV | |
| Actividad 3.1 | Capacitación a través de cursos/talleres para concientizar al funcionariado y sociedad en general con la información en materia de igualdad de género, inclusión social y los derechos humanos de las mujeres en la vida pública y privada. | Porcentaje de cursos/talleres para concientizar al funcionariado y sociedad en general en materia de igualdad de género, inclusión social y los derechos humanos de las mujeres en la vida pública y privada. | Gestión | Porcentaje | Trimestral | 46 | 32 | 31 | 9 | | 157% |
| Actividad 4.1 | Realización de mesas de trabajo para brindar herramientas a dependencias y organismos auxiliares de la Administración Pública Estatal, así como coadyuvar con los municipios, los Poderes Legislativos y Judicial a la profesionalización en la inducción de temas de género con enfoque humanista brindadas. | Porcentaje mesas de trabajo de realizadas a las dependencias y organismos involucrados sobre la profesionalización en inducción de temas de género. | Estratégico | Porcentaje | Trimestral | 4 | 2 | 13 | 0 | | 375% |