

P020 Fortalecimiento de la Igualdad de Género

Ramo 20 - Mujeres

Unidad Responsable - Secretaría de las Mujeres

Detalle de la Matriz	Clave y Modalidad del Pp	P - Planeación, Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas.	
	Denominación del Pp	P020 Fortalecimiento de la Igualdad de Género.	
Clasificación Funcional	Finalidad	2 Desarrollo Social.	
	Función	26 Protección Social.	
	Subfunción	268 Otros Grupos Vulnerables.	
	Actividad Institucional	217 Mujeres en el Ejercicio de sus Derechos.	
Alineación Plan Estatal de Desarrollo (PED)	Eje Estratégico PED	Eje Estratégico 1. Bienestar Social Sostenible.	
	Tema	Tema 1.7. Oportunidades, Igualdad, Inclusión y una Vida Libre de Violencia para las Mujeres.	
	Objetivos	Objetivo 136. Promover la creación de entornos seguros y en paz para las mujeres, niñas y adolescentes a través de acciones que les garanticen seguridad y bienestar.	
	Estrategias	Estrategia 067. Desarrollar campañas de difusión y sensibilización, que garanticen la prevención y la transformación de la cultura que favorece la violencia hacia las mujeres en el ámbito familiar, social, laboral, político y comunitario.	
Alineación Programa Sectorial	Objetivo	Objetivo Prioritario 1.1. Garantizar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres a través del ejercicio pleno de sus derechos humanos.	
	Estrategia	Estrategia 1.1.1. Impulsar políticas públicas destinadas a asegurar la inclusión de las mujeres en la planeación y gestión del desarrollo del Estado.	
Alineación Objetivos Estratégicos de la Dependencia	Objetivos	Lograr la igualdad de oportunidades y evitar la discriminación contra las mujeres.	
Población	Potencial (Definición)	Mujeres, adolescentes y niñas del estado de Sinaloa.	
	Potencial (Número)	1, 532,128	
	Objetivo (Número)	22, 929	
Fin	Orden	1	
	Objetivo	Contribuir a combatir la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas en todos sus tipos mediante su atención, protección y restitución en sus derechos, incorporando la perspectiva de género.	
	Supuesto	Mujeres, adolescentes y niñas acuden a recibir los servicios de atención y se logra la protección de sus derechos y disminuye la violencia.	
	Indicador	Porcentaje de mujeres, adolescentes y niñas en situación de violencia que reciben servicios de atención.	
	Definición	Medir la relación entre el número de mujeres, adolescentes y niñas que recibieron apoyo.	
	Método de Cálculo	$(\text{Número de mujeres, adolescentes y niñas beneficiadas} / \text{Total de mujeres, adolescentes y niñas que se pretende beneficiar}) * 100.$	
	Meta Anual	22,929	
Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador	Eficacia
Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Trimestral

P020 Fortalecimiento de la Igualdad de Género

Ramo 20 - Mujeres

Unidad Responsable - Secretaría de las Mujeres

	Tipo de indicador	Estratégico		
	Medios de verificación	Unidad de Planeación, Programación y Evaluación, SEMUJERES. Tarjeta Informativa.		
Propósito	Orden	11		
	Objetivo	Mujeres, adolescentes y niñas sinaloenses atendidas, protegidas y restituidas en igualdad de oportunidades y discriminación.		
	Supuestos	Mujeres, adolescentes y niñas sinaloenses en situación de violencia asisten a recibir los servicios de atención (jurídica y psicológica) y prevención.		
	Indicador	Número de mujeres, adolescentes y niñas sinaloenses en situación de violencia que reciben los servicios de atención y prevención.		
	Definición	Medir el número de mujeres, adolescentes y niñas beneficiadas, con relación al total de mujeres, adolescentes y niñas que pretende beneficiar el programa.		
	Método de Cálculo	(Número de servicios de atención y prevención brindados/ Total de servicios de atención y prevención programados)*100.		
	Meta Anual	22, 929 (100%)		
	Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador	Eficacia
	Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Anual
	Tipo de indicador	Estratégico		
	Medios de verificación	Unidad de Planeación, Programación y Evaluación, SEMUJERES. Tarjeta Informativa. Despacho de la Secretaría.		
Componente 1	Orden	111		
	Objetivo	Acciones de prevención impartidas a las instituciones públicas, empresas líderes y/o organizaciones de la sociedad civil que tienen por objeto promover acciones para el desarrollo integral de las mujeres, adolescentes y niñas sinaloenses.		
	Supuestos	Las instituciones públicas, empresas líderes y/o organizaciones de la sociedad civil crean vínculos de colaboración.		
	Indicador	Porcentaje de cumplimiento de las acciones de prevención para promover el desarrollo de las mujeres, adolescentes y niñas sinaloenses.		
	Definición	Medir el avance del cumplimiento de las acciones de prevención con instituciones y personas asesoradas.		
	Método de Cálculo	(Número de acciones de prevención realizadas / Total de acciones de prevención programadas)*100.		
	Meta Anual	1, 700 (100%)		
	Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador	Eficacia
	Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Trimestral
	Tipo de Indicador	Estratégico		
	Medios de verificación	Unidad de Planeación, Programación y Evaluación, SEMUJERES. Tarjeta Informativa. Despacho de la Secretaría.		
	Orden	112		
	Objetivo	Funcionarias y funcionarios estatales e institucionales externos capacitados en acciones de prevención del Modelo para la Igualdad en la Administración Pública.		
	Supuestos	Los actores institucionales externos asisten a las capacitaciones y aplican las acciones de prevención del Modelo para la Igualdad.		

P020 Fortalecimiento de la Igualdad de Género

Ramo 20 - Mujeres

Unidad Responsable - Secretaría de las Mujeres

Componente 2	Indicador	Porcentaje de mesas de trabajo del Modelo para la Igualdad realizadas.		
	Definición	Medir el número de mesas de trabajo realizadas sobre la implementación de acciones de Modelo para la Igualdad.		
	Método de Cálculo	$(\text{Número de mesas de trabajo realizadas} / \text{Total de mesas de trabajo programadas}) * 100$.		
	Meta Anual	74 (100%)		
	Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador	Eficacia
	Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Trimestral
	Tipo de Indicador	Estratégico		
Componente 3	Medios de verificación	Unidad de Planeación, Programación y Evaluación, SEMUJERES. Tarjeta Informativa. Subsecretaría de Igualdad Sustantiva y Perspectiva de Género.		
	Orden	113		
	Objetivo	Cursos/talleres realizados en materia de igualdad de género, inclusión social y los derechos humanos de las mujeres.		
	Supuestos	Funcionariado externo y sociedad en general asisten a los cursos/talleres tienen una participación activa y comprometida en replicar los temas adquiridos.		
	Indicador	Porcentaje de cursos/talleres en materia de igualdad de género, inclusión social y los derechos humanos impartidos.		
	Definición	Medir la cantidad de cursos/talleres impartidos trimestralmente.		
	Método de Cálculo	$(\text{Número de cursos/talleres impartidos} / \text{Total de cursos/talleres programadas}) * 100$.		
Componente 4	Meta Anual	160 (100%)		
	Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador	Eficacia
	Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Trimestral
	Tipo de Indicador	Estratégico		
	Medios de verificación	Unidad de Planeación, Programación y Evaluación, SEMUJERES. Tarjeta Informativa. Dirección de Igualdad Sustantiva.		
	Orden	114		
	Objetivo	Profesionalización e inducción de temas de género a dependencias y organismos auxiliares de la Administración Pública Estatal, Municipal, Poder Legislativo y Judicial logrado.		
Componente 4	Supuestos	Funcionarias y funcionarios externos asisten a cursos y talleres en temas de género.		
	Indicador	Porcentaje de cursos y talleres impartidos en temas de género con enfoque humanista.		
	Definición	Medir la cantidad de cursos y talleres impartidos en temas de género.		
	Método de Cálculo	$(\text{Número de cursos/talleres realizados} / \text{Total de cursos/talleres programados}) * 100$.		
	Meta Anual	85 (100%)		
	Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador	Eficacia
	Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Trimestral

P020 Fortalecimiento de la Igualdad de Género

Ramo 20 - Mujeres

Unidad Responsable - Secretaría de las Mujeres

	Tipo de Indicador	Estratégico		
	Medios de verificación	Unidad de Planeación, Programación y Evaluación, SEMUJERES. Tarjeta Informativa. Dirección de Perspectiva de Perspectiva Género.		
Componente 5	Orden	115		
	Objetivo	Actividades, talleres y diplomados realizada sobre la transversalidad de la perspectiva de género fortalecida e impulsar el bienestar de las mujeres.		
	Supuestos	Las y los servidores públicos externo y sociedad en general asisten a los talleres y diplomados y tienen una participación activa y comprometida para replicar la información obtenida.		
	Indicador	Porcentaje de cumplimiento de las actividades, talleres y diplomados programados.		
	Definición	Medir el avance de cumplimiento de las actividades, talleres y diplomados.		
	Método de Cálculo	(Número de actividades, talleres y diplomados realizados / Total de actividades, talleres y diplomados programados)*100.		
	Meta Anual	81 (100%)		
	Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador	Eficacia
	Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Trimestral
	Tipo de Indicador	Gestión		
	Medios de verificación	Unidad de Planeación, Programación y Evaluación, SEMUJERES. Tarjeta informativa. Departamento de Evaluación.		
Actividad 1.1	Orden	111.1		
	Objetivo	Implementación de acciones para crear vínculos de colaboración con instituciones públicas, privadas, empresas líderes y/u organizaciones de la sociedad civil, que tengan por objeto promover acciones para el desarrollo integral de las mujeres, adolescentes y niñez sinaloense.		
	Supuestos	Rutas de acceso adecuadas y óptima coordinación con las instituciones públicas, privadas, empresas líderes y/u organizaciones de la sociedad civil que coadyuven al desarrollo integral de las mujeres, adolescentes y niñas.		
	Indicador	Porcentaje de cumplimiento de acciones para crear vínculos de colaboración con instituciones públicas, privadas, empresas líderes y/u organizaciones de la sociedad civil		
	Definición	Medir la cantidad de acciones realizadas.		
	Método de Cálculo	(Número de acciones realizadas / Total de acciones programadas)*100.		
	Meta Anual	1,700 (100%)		
	Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador	Eficacia
	Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Trimestral
	Tipo de Indicador	Estratégico		
	Medios de verificación	Unidad de Planeación, Programación y Evaluación, SEMUJERES. Tarjeta Informativa. Despacho de la Secretaría.		
	Orden	112.1		

P020 Fortalecimiento de la Igualdad de Género

Ramo 20 - Mujeres

Unidad Responsable - Secretaría de las Mujeres

Actividad 2.1	Objetivo	Capacitación para promover la implementación del Modelo para la Igualdad en la Administración Pública Estatal, como herramienta para la transversalización de la perspectiva de género.	
	Supuestos	Funcionarias y funcionarios públicos estatales externos acuden a capacitarse para promover la implementación del Modelo para la Igualdad.	
	Indicador	Porcentaje de capacitaciones para promover la implementación del Modelo de Igualdad.	
	Definición	Medir el número de capacitaciones realizadas a las y los funcionarios públicos estatales externos.	
	Método de Cálculo	$(\text{Número de capacitaciones realizadas} / \text{Número de capacitaciones programadas}) * 100$.	
	Meta Anual	60 (100%)	
	Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador
Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Trimestral
	Tipo de Indicador	Gestión	
	Medios de verificación	Unidad de Planeación, Programación y Evaluación, SEMUJERES. Tarjeta Informativa. Subsecretaría de Igualdad Sustantiva y Perspectiva de Género.	
Actividad 3.1	Orden	113.1	
	Objetivo	Capacitación al funcionariado externo y sociedad en general para realizar su trabajo de manera uniforme y alineada a temas en materia de igualdad de género, inclusión social y los derechos humanos de las mujeres sinaloenses.	
	Supuestos	Funcionariado externo y sociedad en general acuden a capacitarse para aplicar acciones positivas en temas de género, inclusión y derechos humanos.	
	Indicador	Porcentaje de capacitaciones para concientizar al funcionariado externo y sociedad en general en materia de igualdad de género, inclusión social y los derechos humanos de las mujeres.	
	Definición	Medir el número de capacitaciones realizadas al funcionariado externo y sociedad en general.	
	Método de Cálculo	$(\text{Número de capacitaciones realizadas} / \text{Número de capacitaciones programadas}) * 100$.	
	Meta Anual	125 (100%)	
Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador	Eficacia
Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Trimestral
	Tipo de Indicador	Gestión	
	Medios de verificación	Unidad de Planeación, Programación y Evaluación, SEMUJERES. Tarjeta Informativa. Dirección de Igualdad Sustantiva.	
Actividad 4.1	Orden	114.1	
	Objetivo	Capacitación para promover el ejercicio de los Derechos Humanos, Prevención de la Violencia contra las Mujeres y la Transversalización de la Perspectiva de Género en instituciones públicas y privadas externas.	
	Supuestos	Personal de instituciones públicas y privadas externas acuden a capacitarse para aplicar los temas que promueven los Derechos Humanos, Prevención de la Violencia contra las Mujeres y la Transversalización de la Perspectiva de Género.	
	Indicador	Porcentaje de capacitaciones otorgadas a las instituciones públicas y privadas.	
	Definición	Medir el número de capacitaciones realizadas a las instituciones públicas y privadas.	
	Método de Cálculo	$(\text{Número de capacitaciones realizadas} / \text{Número de capacitaciones programadas}) * 100$.	

P020 Fortalecimiento de la Igualdad de Género

Ramo 20 - Mujeres

Unidad Responsable - Secretaría de las Mujeres

	Meta Anual	74 (100%)		
	Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador	Eficacia
	Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Trimestral
	Tipo de Indicador	Gestión		
	Medios de verificación	Unidad de Planeación, Programación y Evaluación, SEMUJERES. Tarjeta Informativa. Dirección de Perspectiva Género.		
Actividad 5.1	Orden	115.1		
	Objetivo	Realización de Mesa de trabajo con actores estratégicos para contribuir al bienestar y movilidad de las mujeres en el territorio en condiciones de igualdad.		
	Supuestos	Las y los actores estratégicos externos que participan logran contribuir a mejorar las condiciones de igualdad de las mujeres.		
	Indicador	Porcentaje de mesas de trabajo realizadas entre instituciones públicas y privadas.		
	Definición	Medir la cantidad de mesas de trabajo se realizaron.		
	Método de Cálculo	$(\text{Número de mesas de trabajo realizadas} / \text{Número de mesas de trabajo programadas}) * 100$.		
	Meta Anual	1 (100%)		
	Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador	Eficacia
	Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Trimestral
	Tipo de Indicador	Estratégico		
	Medios de verificación	Unidad de Planeación, Programación y Evaluación, SEMUJERES. Tarjeta informativa. Departamento de Evaluación.		
Actividad 5.2	Orden	115.2		
	Objetivo	Aplicación del Proceso de formación para el empoderamiento de adolescentes y mujeres jóvenes.		
	Supuestos	Las adolescentes y mujeres jóvenes asisten a los procesos de formación para el empoderamiento y lo llevan a la práctica.		
	Indicador	Porcentaje de procesos de formación otorgadas a las adolescentes y mujeres jóvenes.		
	Definición	Medir el número de procesos formativos impartidos.		
	Método de Cálculo	$(\text{Número de procesos de formación realizados} / \text{Número de procesos de formación programados}) * 100$.		
	Meta Anual	5 (100%)		
	Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador	Eficacia
	Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Trimestral
	Tipo de Indicador	Gestión		
	Medios de verificación	Unidad de Planeación, Programación y Evaluación, SEMUJERES. Tarjeta informativa. Departamento de Evaluación.		
	Orden	115.3		

P020 Fortalecimiento de la Igualdad de Género

Ramo 20 - Mujeres

Unidad Responsable - Secretaría de las Mujeres

Actividad 5.3	Objetivo	Impartición de talleres con la finalidad de lograr la Transversalidad de la Perspectiva de Género fortalecida.		
	Supuestos	Las y los capacitadores externos brindaran un lenguaje claro al público en general así como al personal de instituciones públicas y privadas en temas que promueven la corresponsabilidad familiar, los derechos sexuales y reproductivos, la prevención y detección oportuna del cáncer cervicouterino, diseño de páginas web, y en materia de derechos agrarios.		
	Indicador	Porcentaje de talleres otorgadas al público en general y al personal de instituciones públicas y privadas.		
	Definición	Medir el número de talleres impartidos trimestralmente.		
	Método de Cálculo	$(\text{Número de talleres realizados} / \text{Número de talleres programados}) * 100$.		
	Meta Anual	30 (100%)		
	Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador	Eficacia
Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Trimestral	
Tipo de Indicador	Gestión			
Medios de verificación	Unidad de Planeación, Programación y Evaluación, SEMUJERES. Tarjeta informativa. Departamento de Evaluación.			
Actividad 5.4	Orden	115.4		
	Objetivo	Modificación del Marco normativo de las Instancias Municipales de las Mujeres, Marco programático estatal y Marco jurídico estatal (Plataforma rumbo), todo ello en materia de igualdad 2023.		
	Supuestos	Las y los actores externos realizan las modificaciones necesarias en materia de igualdad.		
	Indicador	Porcentaje de modificaciones al Marcos normativo de las Instancias Municipales de las Mujeres llevados a cabo.		
	Definición	Medir el número de modificaciones realizadas al Marco normativo de las Instancias Municipales de las Mujeres en materia de igualdad.		
	Método de Cálculo	$(\text{Número de Modificaciones al Marco Normativo realizadas} / \text{Número de Modificaciones al Marco Normativo programadas}) * 100$.		
	Meta Anual	3 (100%)		
Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador	Eficacia	
Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Trimestral	
Tipo de Indicador	Estratégico			
Medios de verificación	Unidad de Planeación, Programación y Evaluación, SEMUJERES. Tarjeta informativa. Departamento de Evaluación.			
Actividad 5.5	Orden	115.5		
	Objetivo	Contratación de servicios profesionales de tres personas por Centro para el Desarrollo de las Mujeres, promover el empoderamiento económico de las mujeres (35 profesionistas).		
	Supuestos	Las y los profesionistas externos contratados realizan satisfactoriamente sus servicios profesionales en los Centro para el Desarrollo de las Mujeres.		
	Indicador	Porcentaje de contrataciones realizadas por el proyecto Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres.		
Definición	Medir el número de contrataciones de servicios profesionales se realizan para los Centro para el Desarrollo de las Mujeres.			
Método de Cálculo	$(\text{Número de contrataciones de servicios profesionales realizadas} / \text{Número de contrataciones de servicios profesionales programadas}) * 100$.			

P020 Fortalecimiento de la Igualdad de Género

Ramo 20 - Mujeres

Unidad Responsable - Secretaría de las Mujeres

	Meta Anual	35 (100%)		
	Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador	Eficacia
	Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Trimestral
	Tipo de Indicador	Gestión		
	Medios de verificación	Unidad de Planeación, Programación y Evaluación, SEMUJERES. Tarjeta informativa. Departamento de Evaluación.		
Actividad 5.6	Orden	115.6		
	Objetivo	Impartición de Diplomados con la finalidad de lograr la Transversalidad de la Perspectiva de Género fortalecida.		
	Supuestos	Las y los capacitadores externos brindaran un lenguaje claro al funcionariado público externo, personal del las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas y público en general, en temas que fortalecen las capacidades técnicas de los participantes de manera positiva y las llevan a la práctica.		
	Indicador	Porcentaje de diplomados otorgados al funcionariado público externo, personal de la Instancia de las Mujeres en las Entidades Federativas y público en general.		
	Definición	Medir el número de diplomados realizados en el trimestre.		
	Método de Cálculo	$(\text{Número de diplomados realizados} / \text{Número de diplomados programados}) * 100$.		
	Meta Anual	2 (100%)		
	Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador	Eficacia
	Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Trimestral
	Tipo de Indicador	Gestión		
	Medios de verificación	Unidad de Planeación, Programación y Evaluación, SEMUJERES. Tarjeta informativa. Departamento de Evaluación.		
Actividad 5.7	Orden	115.7		
	Objetivo	Aplicación y reforzamiento de las capacidades organizacionales, operativas y técnicas de las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas.		
	Supuestos	La o él responsable externo del proyecto, coordinan al personal contratado adecuadamente y logran un seguimiento satisfactorio.		
	Indicador	Porcentaje de coordinaciones al personal otorgadas al proyecto Programa para el Adelanto, Bienestar e Igualdad de las Mujeres.		
	Definición	Medir el número de coordinaciones al personal que se llevan a cabo en la ejecución del proyecto.		
	Método de Cálculo	$(\text{Número de coordinaciones al personal realizadas} / \text{Número de coordinaciones al personal programadas}) * 100$.		
	Meta Anual	5 (100%)		
	Tipo de valor de la meta	Relativo	Dimensión del Indicador	Eficacia
	Unidad de medida	Porcentaje	Frecuencia de Medición	Trimestral
	Tipo de Indicador	Estratégico		
	Medios de verificación	Unidad de Planeación, Programación y Evaluación, SEMUJERES. Tarjeta informativa. Departamento de Evaluación.		